Профсоюз Образования

№ 5–6
20 августа 2016 года

Уважаемые педагоги и родители!

Дорогие учащиеся и студенты!

Примите искренние поздравления с Днём знаний и началом нового учебного года!

1 сентября для каждого человека является особенным, ни с чем не сравнимым днём. Это своего рода старт на дистанции длиной в долгий, но увлекательный учебный год. Торжественное волнение и ощущение праздника сохраняются в нашей памяти на протяжении многих лет. День знаний – замечательный праздник, который объединяет людей разных поколений, потому что все мы начинали свой осознанный жизненный путь со школьной скамьи. Всё, что связано со школой, важно для каждого из нас – друзья, учителя, первые уроки самостоятельности.

И всё же самым незабываемым днём 1 сентября станет для первоклашек и молодых учителей. Одни переступят школьный порог просто впервые, другие в первый раз в качестве педагогов. Так пусть их первый шаг в новую жизнь будет удачным и каждый день в стенах учебных заведений будет приносить им новые открытия в увлекательном путешествии по школьной стране.

Отдельные слова поздравлений для профактива. Тех, кто совмещает учебную нагрузку с общественной деятельностью и успешно справляется с возложенными задачами.

Сегодня мы говорим о модернизации системы образования, внедрении современных форм и инновационных методов в обучение, необходимости получения качественных и актуальных знаний. Доступность и качество образования являются основными темами обсуждения на самых масштабных федеральных форумах. Профессиональный стандарт педагога сегодня требует у учителя формировать у обучающихся не только предметные компетенции, но и развивать познавательную активность, самостоятельность, инициативу. Успешная реализация вышеназванных программ во многом является результатом плодотворной деятельности руководства и педагогического состава учебных заведений – людей активных, инициативных, творческих, преданных своей профессии, проводящих планомерную и каждодневную работу, дающих школьникам и студентам знания, опыт, которые в будущем станут для них фундаментом гражданственности, патриотизма, национального взаимоуважения и общечеловеческих ценностей.

Желаем всем вам новых творческих свершений, успешной реализации возложенных задач, крепкого здоровья, больших достижений в учёбе, счастья и удачи!

Наталья АСТАФЬЕВА,
начальник управления образования и науки области

Марина НАЗАРОВА,
председатель областной профсоюзной организации работников народного образования и науки, депутат Государственной Думы РФ

ПРИНЯТО НОВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МРОТ В ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

19 июля в администрации Тамбовской области состоялось очередное заседание Тамбовской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участие в работе комиссии приняла депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ, председатель областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Марина Назарова. Основным вопросом повестки дня стало принятие Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тамбовской области.

Мероприятие прошло под председательством координатора комиссии – первого заместителя главы администрации Тамбовской области Александра Ганова и с участием координатора стороны органов государственной власти – начальника управления труда и занятости населения области Михаила Филимонова, координатора стороны областного объединения организаций профсоюзов – Председателя ТОООП Геннадия Афанасова, заместителя координатора стороны работодателей – директора по стратегическому развитию ОАО «Тамбовмаш» Николая Димковича.

В ходе обсуждения первого вопроса повестки дня «О Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Тамбовской области» было принято решение увеличить МРОТ. С 1 июля 2016 года для работников учреждений бюджетной сферы он составит 7500 рублей, для тех, кто трудится во внебюджетном секторе экономики – «минималка» вырастет до 8500 с 1 августа. Действие соглашения о минимальном размере оплаты труда распространяется на всех, кто осуществляет свою трудовую деятельность на территории региона, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Региональное соглашение о минимальной заработной плате было принято единогласно представителями органов государственной власти области, областных объединений работодателей и объединения профсоюзов 19 июля на заседании Тамбовской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стоит отметить, что профсоюзная сторона предлагала более существенное увеличение минимального размера оплаты труда для работников внебюджетного сектора с тем, чтобы довести его до величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Тамбовской области в первом квартале 2016 года, то есть до 9015 рублей.

По сообщению пресс-службы ТОООП, данный вопрос рассматривался 30 июня т.г. на согласительной комиссии. В процессе переговоров сторона работодателей настаивала на том, что резкий рост минимальной заработной платы не по силам многим малым и средним предпринимателям области. Поэтому, в итоге, на рассмотрение трёхсторонней комиссии для работников внебюджетного сектора экономики вынесен размер минимальной заработной платы – 8500 рублей.

– Профсоюзы уважают позицию соцпартнеров, но считают, что порой необходимо ставить более сложные задачи, в том числе и перед предпринимательским сообществом. Это нужно для того, чтобы не только повышать уровень жизни человека труда, но и улучшать социальный микроклимат в области, – заметил Председатель областного профобъединения Геннадий Афанасов.

В четвёртом квартале текущего года социальные партнёры собираются снова вернуться к рассмотрению данного вопроса и обсудить возможное повышение размера МРОТ. Тем более что в 11 территориях Центрального федерального округа в первом квартале 2016 года во внебюджетном секторе экономики минимальный размер заработной платы соответствовал прожиточному минимуму, установленному для трудоспособного населения или превышал его.

На заседании трёхсторонней комиссии также рассматривались вопросы сравнительной оценки индикаторов уровня жизни населения Тамбовской области с регионами Центрального федерального округа за 2015 год и истекший период 2016 года; реализации на территории области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности с целью сохранения жизни и здоровья работников и целевых программ социально-экономической поддержки молодёжи.

АНОНС

25 августа состоится совместное заседание коллегии управления образования и науки области, президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ с участием заместителей глав администраций городов и районов области, руководителей муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, председателей районных и городских профсоюзных комитетов, руководителей образовательных организаций области, представителей родительской общественности на тему: **«Воспитание как базисный компонент федеральных государственных образовательных стандартов: новое содержание, технологии, управленческие решения».**

«ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ»: ЛУЧШЕЕ. СОВРЕМЕННОЕ. ПРАКТИЧЕСКОЕ. ПОЛЕЗНОЕ

В Екатеринбурге прошёл ежегодный Международный форум «Инновации в профсоюзах–2016. Активное участие в работе форума приняла главный специалист Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Елена Хорошкова.

Форум проходит седьмой год, организаторами масштабного мероприятия являются Федерация профсоюзов Свердловской области и Ассоциация объединений профсоюзов Уральского федерального округа. Его участники из различных регионов России, ближнего и дальнего зарубежья собираются в столице Урала, чтобы поделиться практическим опытом в сфере профсоюзных инноваций и обсудить проблемы, возникающие в связи с внедрением ранее разработанных инновационных подходов.

На форуме были представлены профсоюзные организации Уфы, Перми, Москвы, Иркутска, Челябинска, Пскова, Тюмени, Снежинска, Сыктывкара, Ярославля, Миасса, Тамбова, Кургана и др.

В этом году в форуме приняла участие делегация профактивистов из Ломбардии. Это промышленная провинция Италии, с которой у Федерации профсоюзов Свердловской области уже несколько лет действует соглашение о сотрудничестве: организации участвуют в акциях солидарности в поддержку требований своих коллег, обмениваются делегациями и т.д. Кстати, Ломбардия одна из трёх провинций Италии, первой выступившая за отмену экономических санкций к России. Итальянские профактивисты не первый раз приезжают на «Инновации в профсоюзах». По признанию генерального секретаря CGIL Ломбардии Элены Латтуада, форум – хорошая площадка для обмена опытом между профсоюзами. В ходе встречи Элена подробно рассказала российским коллегам о структуре своей организации и направлениях работы. Примечательно, что в Ломбардии одной из востребованных профсоюзных услуг наряду с представительством трудовых интересов работника перед работодателем в суде и т.д. является заполнение налоговых деклараций специалистами (для членов профсоюза – бесплатно, для неимеющего членского билета – 480 евро). По словам профсоюзного лидера Ламбардии, это является хорошим мотивационным аспектом для вступления в CGIL. Помимо участия в основных мероприятиях форума итальянцы встретились с членами профсоюза, работающими в свердловских филиалах транснациональных корпораций, в т.ч. «Метро кеш энд керри», «Кока-Кола» и др.

Участников Международного форума «Инновации в профсоюзах–2016» приветствовали председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, руководители территориальных и отраслевых организаций профсоюзов из всех уголков России.

Форум традиционно состоит из круглых столов, научно-практических конференций, тематических секций и панельных дискуссий.

12 июля на круглых столах обсуждались технологии и практика правозащитной деятельности профсоюзов, а также продвижения кандидатов от профсоюзов на выборах различного уровня.

13 июля состоялся следующий этап форума – тематические секции по различным направлениям профсоюзной деятельности и панельные дискуссии.

Первая секция – «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности, в т.ч. в вопросах охраны труда. Модернизация организационной и финансовой структуры профсоюзов».

«Мы обсудили вопросы, возникающие у профсоюзов в связи с изменениями законодательства по специальной оценке условий труда, – говорит модератор секции Рэстам Бикметов, главный технический инспектор труда ФПСО, – и пришли к мнению, что профсоюзам необходимо в коллективных договорах отражать требования по обязательному включению опросных листов работников в материалы СОУТ. Также через колдоговоры надо добиваться включения представителей профсоюзов в комиссии по проверке знаний: в последнее время участилась практика отстранения работников или их увольнения через процедуру внеочередной проверки знаний требований охраны труда. Профсоюзу надо следить за подготовкой работников перед проверкой этих знаний и неукоснительным соблюдением оснований проведения внеплановой СОУТ».

На второй секции, которую модерировал заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселёв, были поставлены вопросы мотивации профчленства, социального партнёрства, проблемы создания новых профорганизаций в агрессивной среде.

Ведущий специалист по работе с молодёжью ОАО «Первоуральский динасовый завод» Любовь Татаурова презентовала проект Координационного молодёжного совета совместно с Учебно-методическим советом Свердловского обкома ГМПР «Молодёжь как стратегический ресурс предприятия» (Группа быстрого профсоюзного реагирования).

«Мотивация или манипуляция – какой способ влияния на профсоюзное членство эффективнее в современных условиях?», – такой вопрос стал красной нитью в выступлении директора АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» Светланы Корепановой.

Обсуждение на третьей секции (модератор – руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева) затронуло вопросы стрессоустойчивости профсоюзов при агрессивных действиях работодателя; внедрение IT-технологий в профсоюзную деятельность и современные аспекты информационной политики профсоюзов.

Председатель Псковского областного совета профсоюзов Ульяна Михайлова уверена, что одним из основных элементов устойчивости профсоюзной организации является её материальная обеспеченность. Сегодня псковские профсоюзы занимаются разработкой инструментов экономической диагностики профорганизации. «Необходимо постепенно менять наши ресурсные потоки, – высказала нетрадиционную мысль Ульяна Михайлова, – вкладывая всё больше средств в организацию коллективной реакции профорганизации и уходя от траты денег на её самообеспечение и частные случаи индивидуальной защиты интересов конкретного работника: социологические опросы, которые мы провели, свидетельствуют о сниженной эффективности последнего инструмента на мотивацию профчленства. Более того, считаю, что на каждый вложенный в правозащитную работу рубль должно приходиться по 3 рубля, вложенных в информационную работу. Надо наращивать наши информационные ресурсы: бессмысленно вкладывать средства в защиту одного работника, если об этом не узнают тысячи. Одним из действенных инструментов помимо сайта, в который мы сейчас вкладываем средства, стали социальные сети, и мы приняли отдельно взятого сотрудника на работу в соцсетях».

Аргумент о необходимости активизации присутствия профсоюзов в интернет-пространстве поддержал в онлайн-режиме заместитель начальника информационного управления аппарата Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Олег Ланский. «Во время разных мероприятий мы подбираем активных ребят, которым интересно сидеть в соцсетях, – рассказал Олег Ланский. – Мы их обучаем – профсоюзной идеологии и навыкам работы в соцсетях (как, например, правильно написать пост, насытить видеоконтентом, учитывая клиповое мышление молодёжи, и т.д.), а затем мотивируем к продвижению наших мероприятий в интернете. Также для этого мы используем уже имеющиеся в соцсетях аккаунты с большим количеством участников. Это даёт свои результаты: к последним нашим акциям было привлечено внимание в среднем 5–12 тыс. пользователей соцсетей».

О том, что участие молодёжи в профсоюзных акциях усиливает их эффективность, сказал и секретарь по организационным вопросам Лиги профсоюзов Литвы Евгений Сивайкин. Заинтересованные вопросы на секции вызвало его онлайн-выступление по деятельности профсоюзов Литвы в условиях попыток либерализации трудового законодательства.

Также в ходе работы дискуссионных площадок рассматривались и другие интересные вопросы. В частности, Елена Хорошкова представила участникам третьей секции информацию о работе профсоюзов с внешними средствами массовой информации. «Платить или заинтересовывать?» – так звучала тема её выступления.

На панельной дискуссии, подводя итоги работы секции, отмечалось, что вопросы, которые были на них рассмотрены, вызывают явный интерес участников форума, считающих, что в следующем году на работу секций, обмен опытом и мнениями, вопросы докладчикам следует выделить ещё больше времени. Участники форума в Екатеринбурге отметили, что это одна из немногих площадок, на которых принимаются решения, имеющие прикладной характер. Не случайно ежегодно увеличивается количество делегатов. А приезжающие не первый раз в разы увеличивают составы своих делегаций, чтобы не упустить ничего из представленного на мероприятии.

(Начало. Продолжение на стр. 5)

«ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА — БУДУЩЕЕ РОССИИ»

Форум «Образование и наука – будущее России» прошёл в Новосибирске

Участие в форуме приняла председатель Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки, депутат Государственной Думы Марина Назарова.

8 июня в Новосибирске «Единая Россия» провела пятый партийный форум, посвящённый вопросам образования, под девизом «Образование и наука – будущее России». На форуме обсуждали увеличение расходов на образование и науку, повышение статуса и роли педагога, возможность привлечения бизнеса при софинансировании образования и науки в рамках государственно-частного партнёрства, снижение административной нагрузки на образовательные учреждения и избыточной отчётности, обеспечение молодых учёных жильём и многое другое. На форуме были организованы пять дискуссионных площадок, на которых обсуждались перспективы развития образования и науки, но с разных ракурсов: «Дошкольное образование», «Воспитание и общенациональная задача», «Наука – ресурс и гарантия развития», «Новая школа» и «Профессиональные кадры для новой экономики». Марина Назарова приняла участие в работе дискуссионной площадки «Новая школа» в качестве эксперта от Государственной Думы. На данной площадке участники обсуждали вопросы доступности образования и социальной мобильности, повышения качества школьного образования, снижения бюрократической нагрузки на школу, подготовки кадров для новой школы. По итогам работы дискуссионной площадки были приняты решения, которые вошли в итоговую резолюцию форума.

В пленарной части партийного форума «Образование и наука – будущее России» слово дали руководителям образовательных учреждений разных уровней: дошкольного, среднего и высшего. Говорили не только о наболевшем, но и о достижениях. К примеру, о том, что в рамках партийного проекта «Детские сады – детям» создано около 800 тысяч мест в дошкольных образовательных организациях за счёт строительства, реконструкции и капитального ремонта детских садов в 85 субъектах Российской Федерации. В работе форума принял участие председатель партии «Единая Россия» Дмитрий Медведев. Подводя итоги форума, Дмитрий Медведев в своей речи отметил, что логическим продолжением этой работы станет новая и масштабная работа по строительству новых школ и ремонту действующих.

– Нам нужно будет создать свыше 6,5 миллионов новых школьных мест, чтобы полностью ликвидировать проблемы: вторую, третью смены, перевести детей из ветхих школ в новые и современные. Только в этом году мы планируем ввести около 50 тысяч новых мест. Это работа, которую мы с вами начали вести в рамках национального проекта «Образование». Мы понимаем, что тот, кто экономит на науке и образовании – экономит на своём будущем. А умное и образованное общество гораздо легче справляется с кризисами и вызовами, с которыми сегодня столкнулась наша страна. Такое общество увереннее движется вперёд. Я уверен также в том, что сегодняшний форум нашей партии «Единая Россия», выработанные нами предложения, инициативы помогут Правительству найти эффективные, стратегически верные решения в образовательной и научной политике. За принятие резолюции форума «Образование и наука – будущее России», проголосовали дружно. Стоит отметить, что ряд положений из этого документа и идей форума будут использованы для программы «Единой России» на выборах в Госдуму в сентябре этого года.

«ТАИР-2016»

С 27 июня по 4 июля текущего года в Республике Марий Эл на берегу озера Таир прошёл межрегиональный форум молодых педагогов «Таир-2016». Каким должен быть современный учитель и что лежит в основе профессионального стандарта? Эти и другие вопросы обсуждались специалистами на форуме, который стал содержательным, очень полезным с методической точки зрения и благоприятным для обмена опытом между его участниками. Участниками и гостями форума в этом году стали более двухсот человек из 34 регионов России.

Наш регион и Тамбовскую областную профсоюзную организацию работников народного образования и науки на межрегиональном форуме представляла Мария Нистратова, председатель Пичаевской районной профсоюзной организации.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

20–24 июня 2016 года в городе Орле проходил II этап обучающего семинара для технических инспекторов труда Общероссийского Профсоюза образования по дополнительной профессиональной программе «Специальная оценка условий труда».

В семинаре приняли участие 28 слушателей – представителей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования Центрального, Крымского, Дальневосточного, Северо-Западного и Приволжского федеральных округов страны, из Бурятской, Дагестанской, Калмыцкой, Крымской, Татарской Республиканских, Краснодарской и Приморской краевых, Белгородской, Брянской, Владимирской, Вологодской, Кировской, Костромской, Курской, Липецкой, Московской, Мурманской, Псковской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Сахалинской, Тамбовской, Тульской, Тюменской, Челябинской, Ярославской областных, Московской и Севастопольской городских организаций Профсоюза.

Тамбовскую область представлял технический инспектор труда Профсоюза Юрий Холмогоров.

В ходе обучения были рассмотрены вопросы финансирования мероприятий по улучшению условий труда, системы управления охраной труда, обучения по охране труда, расследования несчастных случаев на производстве, проведения специальной оценки условий труда, а также медицинских осмотров работников образования.

Обучение по дополнительной профессиональной программе проводили специалисты федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В рамках обучающего семинара была проведена конференция с участием внештатных технических инспекторов труда профсоюзов непроизводственной сферы, председателей районных, первичных профсоюзных организаций, а также руководителей и специалистов органов управления в сфере образования, здравоохранения и культуры Орловской области.

По итогам конференции принято обращение в адрес органов законодательной и исполнительной власти по актуальным вопросам охраны труда, в том числе финансирования мероприятий по охране труда, управления охраной труда, проведения специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров работников социальной сферы.

Пресс-служба Профсоюза образования

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ

Семинар с таким названием состоялся в Санкт-Петербурге

С 6 по 10 июня в Санкт-Петербурге проходил семинар-совещание заведующих финансовыми отделами и главных бухгалтеров региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования на тему «Финансовая работа в Профсоюзе. Новации законодательства 2016 года для профсоюзных организаций. Основные направления налоговой политики 2016–2018 гг.». От Тамбовской областной профсоюзной организации участие в семинаре принимала Людмила Котова. В программе семинара-совещания обсуждались вопросы финансовой, организационной, правовой деятельности Профсоюза, особенности правового регулирования некоммерческих организаций. Открыла семинар-совещание заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер аппарата Профсоюза Наталья Лебедева. Перед участниками совещания также выступил заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаил Авдеенко. Информацию о нововведениях в финансовой деятельности заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер обкома Людмила Котова доведет до членских организаций в ближайшее время. А пока вы можете на нашем сайте познакомиться с некоторыми документами налогового законодательства в части проведения проверок.

ВАШЕ ЗАЯВЛЕНИЕ РАССМОТРЕНО

Я работаю преподавателем в учреждении профессионального образования 7 месяцев. В соответствии с графиком отпусков имею право на отпуск, но работодатель говорит, что отпуск мне будет предоставлен пропорционально отработанному времени, так ли это?

Ваше заявление в областной комитет Профсоюза работников народного образования и науки рассмотрено.

В соответствии со ст. 115 ТК РФ работник имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, – удлиненный основной отпуск продолжительностью более 28 календарных дней. Так, по правилам Постановления Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусках», преподавателям образовательных организаций профессионального образования предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется за рабочий год, т.е. с даты поступления на работу.

В данном случае речь идёт о предоставлении отпуска в полном объёме, трудовое законодательство не предусматривает предоставления ежегодного отпуска пропорционально отпускному стажу, т.е. пропорционально отработанному в данном рабочем году времени; исключение – дополнительный отпуск за работу во вредных или опасных условиях труда (часть третья ст. 121 ТК РФ, п. 9 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день, утверждённой постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20, определение Верховного Суда РФ от 08.07.2004 № КАС04-266, решение Верховного Суда РФ от 15.04.2004 № ГКПИ04-481). В связи с этим ежегодный основной оплачиваемый отпуск (независимо от времени проработанного в рабочем году), предоставляется полным, т.е. установленной продолжительности (Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 24 декабря 2007 г. № 5277-6-1).

При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счёт которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, работодатель может произвести за неотработанные дни отпуска удержание из заработной платы работника для погашения его задолженности перед работодателем (ст. 137 Трудового кодекса Российской Федерации).

* * *

Прошу прокомментировать правомерность действий администрации школы при распределении педагогическим работникам учебной нагрузки на новый учебный год. Распределение нагрузки осуществляется работодателем с учётом изменений организационного характера. Когда прежняя учебная нагрузка учителю не может быть объективно сохранена? И сохраняется ли преемственность часов?

Ваше заявление в областную профсоюзную организацию работников народного образования и науки рассмотрено.

В соответствии с Пунктом 2.3. Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре») при определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется её объём и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.7 настоящего Порядка. Сохранение объёма учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

По правилам пункта 1.7 вышеуказанного Порядка временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговорённой в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объёма учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 1.5 и 1.6 указанного Порядка.

Согласно пункту 1.6 Порядка объем учебной нагрузки педагогических работников (за исключением педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава), установленный в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне), не может быть изменён по инициативе работодателя на следующий учебный год (тренировочный период, спортивный сезон), за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.8 приложения № 1 к приказу Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 в сторону её снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Учитывая вышеизложенное, сохранение преемственности при уменьшении количества часов по учебным планам, сокращением количества классов (классов-комплектов) может быть не обеспечено.

* * *

Я осуществляю обучение детей на дому согласно справке, выданной мед. учреждениями, осуществление обучения на дому происходит до 31 мая т.г. Подлежат ли оплате часы надомного обучения в каникулярный период?

Ваше заявление от 24.02.2016 г. в областной комитет Профсоюза работников народного образования и науки рассмотрено.

Федеральный закон от 24.11.95 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» возлагает на образовательные учреждения совместно с органами социальной защиты населения и органами здравоохранения обязанность по обеспечению дошкольного, внешкольного воспитания и образования детей-инвалидов. Порядок воспитания и обучение детей-инвалидов на дому определяется законами и иными нормативными актами субъектов Российской Федерации и являются расходными обязательствами бюджетов субъектов Российской Федерации.

В рамках реализации указанного выше Закона принято Постановление администрации Тамбовской области от 21.02.2014 № 196 «Об утверждении Порядка регламентации и оформления отношений государственной и муниципальной общеобразовательной организации и родителей (законных представителей) учащихся, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов в части организации обучения по основным общеобразовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому или в медицинских организациях». По правилам пункта 2 вышеуказанного порядка общеобразовательные организации с согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся организуют обучение на дому или в медицинских организациях по месту нахождения (госпитализации) обучающихся.

В соответствии с пунктом 18 Порядка финансирования расходов, связанных с проведением муниципальными общеобразовательными организациями учебных занятий на дому для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, в том числе расходов на оплату труда педагогических работников, производится за счёт средств субвенций из областного бюджета местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего, а также дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных организаций, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов).

Принципы оплаты труда работников, осуществляющих индивидуальное обучение на дому, установлены Инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утв. приказом Министерства просвещения СССР от 16.05.1985 г. № 94. Так, в соответствии с п. 86 оплата труда педагогических работников учреждений просвещения производится исходя из установленных ставок заработной платы (должностных окладов) с учётом повышений, доплат, надбавок и фактического объёма педагогической работы. Пунктом 92 Инструкции определено: месячная заработная плата педагогических работников учреждений просвещения определяется путём умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Если обучение учащегося на дому осуществляется помимо выполнения другой педагогической работы в этом образовательном учреждении, то с момента возложения на учителя этих обязанностей вносятся изменения в его тарификацию, т.е. часы с «надомниками» суммируются с другой учебной нагрузкой. При этом часы с «надомниками» также подлежат повышению на 20%.

Таким образом, поскольку обучение на дому осуществляется педагогическими работниками, состоящими в трудовых отношениях с образовательным учреждением, часы с «надомниками» подлежат обязательной тарификации. Исходя из этого, заработная плата в каникулярный период, в т.ч. летний, не совпадающий с очередным отпуском, производится на общих основаниях, т.е. в соответствии с п. 93 Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения: за время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествовавшей началу каникул. На работодателе лежит обязанность по выплате педагогическим работникам заработной платы за время каникул в полном объеме, т.е. с учетом часов обучения на дому. Исключение этих часов из общей нагрузки в каникулярный период неправомерно, поскольку работники выполняют работу по обучению на дому не на условиях почасовой оплаты. Согласно п. 95 Инструкции почасовая оплата может иметь место только при оплате за часы, данные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, продолжавшегося не свыше двух месяцев, а также при оплате работников предприятий, организаций и учреждений, привлекаемых к педагогической работе. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогического работника производится со дня начала замещения за все часы фактической нагрузки. Из этого следует, что правового основания для перевода педагогических работников, постоянно осуществляющих обучение на дому, на почасовую оплату труда у работодателя нет.

Пунктом 2.5 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»), определено, что при возложении на учителей организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для которых указанные организации являются основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей. В соответствии с пунктом 2.6. вышеуказанного Порядка наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющее основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

Учитывая вышеизложенное, оплата труда в каникулярный период, в том числе и летние месяцы, должна осуществляться с учетом учебной нагрузки по индивидуальному обучению на дому, предшествующей каникулярному периоду.

На вопросы отвечал главный правовой инспектор труда Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Алексей НИКОНОРЕНКОВ

«ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ»: ЛУЧШЕЕ. СОВРЕМЕННОЕ. ПРАКТИЧЕСКОЕ. ПОЛЕЗНОЕ

(Продолжение. Начало на стр. 2)

На панельной дискуссии «Труд в XXI веке: рискоориентированный подход в сфере труда» речь шла о введении этого подхода в российскую систему трудовых отношений в сфере осуществления государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и сфере оценки профессиональных рисков. В соответствии с посланием Президента РФ от декабря 2014 г. разработан план мероприятий по реализации концепции повышения эффективности обеспечения трудового законодательства до 2020 г. «Предполагается, что к 2017 г. Роструд должен проводить проверки не один раз в 3 года, как ранее, а в соответствии с риском негативных последствий в организациях по соответствующему виду деятельности. Все организации разделены на 6 групп, к примеру, в организациях с высоким риском проверки должны проводиться раз в год, а с низким риском – вообще не проводиться, – разъясняет главный технический инспектор труда Рэстам Бикметов. Мнения участников панельной дискуссии, представлявших все стороны социального партнёрства – профсоюзы, власть и бизнес, по введению рискоориентированного подхода разошлись. В связи с ратификацией Конвенции Международной организации труда «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» Россия должна перейти к оценке профессиональных рисков и управлению ими. Сегодня законодательно работодателю это пока не вменено, но уже прошло первое чтение законопроекта о внесении поправок в Трудовой кодекс РФ, в котором введена обязанность работодателя оценить профессиональные риски и управлять ими».

«Сегодня перед бизнесом и в целом перед Россией стоит глобальная задача перехода от сырьевой экономики к инновационной, – подводит итоги Международного форума «Инновации в профсоюзах–2016» Андрей Ветлужских. – Толчком к ускорению этого перехода стал экономический кризис: на прежних запасах вперёд не вырваться. В этой связи рождается вопрос: должны ли профсоюзы, которые представляют интересы миллионов работников в сфере социально-трудовых отношений, непосредственно завязанных на экономику, ставить перед собой задачу перехода от прежней модели деятельности к инновационной? Логичный ответ: да. Профсоюзные инновации – это наш билет в будущее, где будет править инновационная экономика, основанная на новых знаниях, новых технологиях, новых формах управления. Профсоюзы – орудие защиты наемного работника. Старое оружие в новых условиях, как правило, действует не всегда эффективно. Вот почему Международный форум «Инновации в профсоюзах», который мы проводим в Екатеринбурге, стратегически необходим и рассчитан на долгосрочную перспективу. Поиск инноваций, который мы ведем по всей стране, наглядно демонстрирует как наши победы, так и наши поражения: будь то индексация или снижение зарплат, ухудшение или усиление колдоговора, ослабление или рост профорганизации, проигрыши и реванши в информационных войнах. И эти победы-поражения так или иначе зависят от применения инновационных технологий как профсоюзами, так и нашими оппонентами. При этом есть чёткое ощущение, что мир вокруг стремительно меняется: меняются структура экономики, структура занятости, на глазах меняется рынок труда – всё это требует от профсоюзов новых технологий работы по защите прав членов профсоюзов, ведению коллективно-договорной кампании, информированию людей, созданию и поддержанию коммуникаций между ними и профсоюзом, вовлечению в профсоюзные ряды и др. Никто со стороны (ни бизнес, ни власть) не подскажут нам, как действовать дальше. Это наша задача – искать креативные идеи, разрабатывать по ним технологии, опробировать в жизни, внедрять в работу и тиражировать по стране. Мы благодарны каждому участнику форума «Инновации в профсоюзах»: вы вносите свою лепту в развитие и усиление профсоюзного движения. Приглашаем всех к участию в форуме в июле 2017 г.».

«НОВОЙ ШКОЛЕ – НОВУЮ КУЛЬТУРУ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА»

Под таким девизом прошёл первый чемпионат региональных учительских команд

Соучредителями ЧЕРУКа выступили Министерство образования и науки РФ, Общероссийский Профсоюз образования, «Учительская газета», Правительство Ульяновской области.

Проект логически продолжает традицию Всероссийского фестиваля учительских клубов, которая сложилась в Ульяновске с 2009 года. Однако ЧЕРУК вовсе не повторяет конкурс «Учитель года». На чемпионате работает команда.

На первый ЧЕРУК собрались 22 команды, представляющие 21 регион России: Тамбовскую область, Пермский край, Республику Башкортостан. Калмыкию, Санткт-Петербург. Курганскую, Архангельскую, Липецкую, Волгоградскую, Тюменскую, Саратовскую области, Удмуртскую Республику, Марий Эл, Московскую область, Республику Саха (Якутия), Ямало-Ненецкий АО, Татарстан, Самарскую, Рязанскую, Курскую и Ульяновскую области.

В Тамбовскую делегацию входили Ольга Ушакова из Мичуринска, Лариса Палий и Наталия Малышева из Котовска, Ольга Никулина из Сатинки, Татьяна Амирян из Рассказова, Александр Кунев из Уварова и Елена Примакова из Тамбова.

По условиям конкурса в каждую команду входило по четыре человека. В течение чемпионата команда презентовала себя, давала мастер-класс по использованию «ноу-хау» регионального образования, выступала с педагогической лекцией и проводила учебное занятие с использованием технологии дистанционного образования.

Участников конкурса приветствовали врио губернатора Ульяновской области Сергей Морозов, заместитель директора Департамента государственной политики в сфере образования Минобрнауки России Павел Сергоманов, первый заместитель главного редактора «Учительской газеты» Ирина Димова, заведующая отделом по связям с общественностью аппарата Общероссийского Профсоюза образования Елена Елшина.

Жюри возглавила преподаватель французского языка из Рязани, абсолютный победитель конкурса «Учитель года–1996», народный учитель РФ Екатерина Филиппова.

Во время испытания «Мастер-класс по использованию педагогического «ноу-хау» регионального образования» команда из Тамбовской области построила свое выступление вокруг картофеля, как бренда региона. Представила сетевую модель непрерывного агробизнес-образования, предложила фокус-группе определить крахмалистость картошки по весу (этот способ придумали тамбовские школьники), а затем сравнить качества обычных вредных чипсов и полезных яблочных, которые делают на Тамбовщине.

Утро четвертого дня было посвящено дистанционным урокам, а во второй половине командам предстояло публичное выступление.

На педагогическую лекцию отводилось не более 10 минут. В ходе конкурсного испытания одному из членов команды задавалась тема и выбиралась аудитория, к которой обращался лектор – коллеги, родители, общественность. Команда Тамбовской области говорила о соотношении традиционного и инновационного в педагогической деятельности, искала золотое сечение. Развернуть аргументацию позволило сравнение образования с архитектурой.

Церемония закрытия чемпионата региональных учительских команд началась с приветственных слов первого заместителя председателя правительства - министра образования и науки Ульяновской области Екатерины Уба: «Самое главное, мне кажется, действо состоялось, интересные находки, мысли появились. И насколько я знаю по откликам своих коллег, есть желание продолжать. Я рада, что всё произошло именно на нашей ульяновской земле».

Затем началось награждение победителей в номинациях. Команда из Тамбовской области не уехала с пустыми руками. Блеснув в номинации «Публичное выступление», Ольга Никулина, победитель регионального этапа конкурса «Учитель года–2014», завоевала в ней 2-е призовое место.

Кульминацией конкурса, конечно же, стало объявление победителей ЧЕРУКа. Ими стали команды из Московской области, Санкт-Петербурга и Ульяновской области, заняв первое, второе и третье места соответственно. Предваряя вручение дипломов, руководитель отдела по связям с общественностью аппарата Общероссийского Профсоюза образования Елена Елшина отметила: «Спасибо, что среди всего многообразия конкурсов есть ЧЕРУК. Потому что другие педагогические конкурсы – это конкурсы индивидуальностей, а ЧЕРУК – конкурс личностей, объединенных в команду».

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ!

ИЮНЬ-АВГУСТ

3 июня

Елену Ивановну ХОРОШКОВУ – главного специалиста аппарата Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки

4 июня

Любовь Владимировну ТЮМЕНЕВУ – председателя Моршанской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки

5 июня

Нину Николаевну КОЛОДИНУ – председателя первичной профсоюзной организации Бизнес-колледжа

8 июня

Галину Владимировну КУЛЮКИНУ – начальника отдела образования администрации Моршанского района

10 июня

Светлану Николаевну УШАКОВУ – председателя Сампурской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки

18 июня

Ольгу Михайловну КЛИМАНОВУ – директора Центра поддержки семьи и помощи детям «Аистёнок»

19 июня

Галину Александровну ТАФИНЦЕВУ – председателя Котовской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки

26 июня

Ирину Николаевну САМОЙЛОВУ – председателя Первомайской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки

3 июля

Ларису Юрьевну МЕДВЕДЕВУ – председателя первичной профсоюзной организации Центра поддержки семьи и помощи детям «Аистёнок»

11 июля

Сергея Анатольевича ФОРОФОНТОВА – заместителя председателя объединенной первичной профсоюзной организации ТГУ имени Г.Р. Державина

12 июля

Игоря Геннадьевича КАБАРГИНА – начальника отдела образования администрации Уваровского района

14 июля

Ларису Фёдоровну СЕЛЕЗНЕВУ – председателя Тамбовской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки

15 июля

Надежду Михайловну ТАРАСОВУ – председателя Тамбовской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки

16 июля

Наталью Юрьевну ЗЕМЛЯКОВУ – начальника отдела образования администрации Умётского района

17 июля

Эльвиру Михайловну ИВАНОВУ – председателя первичной профсоюзной организации техникума отраслевых технологий

20 июля

Петра Владимировича ПЬЯНОВА – начальника отдела образования администрации Знаменского района

22 июля

Любовь Викторовну ВЕДИЩЕВУ – начальника отдела образования администрации Никифоровского района

23 июля

Елену Викторовну АНДРЮШКИНУ – главного бухгалтера Мичуринской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки

25 июля

Александра Юрьевича ГРИГОРЬЕВА – начальника отдела образования администрации города Рассказова

29 июля

Любовь Валентиновну ФИЛАТЬЕВУ – заместителя начальника Управления образования и науки Тамбовской области

1 августа

Маргариту Васильевну НЕФЁДОВУ – начальника отдела образования администрации Сосновского района

Михаила Владимировича ЗАБАВНИКОВА – председателя объединенной первичной профсоюзной организации ТГТУ

4 августа

Наталью Евгеньевну ДАВЫДОВУ – председателя Никифоровской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки

6 августа

Людмилу Ивановну БЕСПЁРСТОВУ – председателя первичной профсоюзной организации областной ДЮСШ

Сергея Алексеевича КАСАТОВА – председателя Петровской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки

11 августа

Татьяну Анатольевну ЩЕРБИНИНУ – начальника отдела образования администрации города Кирсанова

12 августа

Зинаиду Андреевну ПРОКОФЬЕВУ – бухгалтера Никифоровской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки

15 августа

Юлию Ивановну ГОРЕЛОВУ – председателя профкома, заведующую отделом кадрового обеспечения Управления образования и науки Тамбовской области

17 августа

Ольгу Николаевну КРИВОЩАПОВУ – председателя Кирсановской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ БЫСТРЕЕ!

Компенсация профсоюзом расходов на оздоровление поможет осуществить мечту об отдыхе

Летний отпускной сезон – отнюдь не тихая пора для Профсоюза. Основная задача – обеспечить отдых работников образования качественно и по приемлемым ценам. Тамбовская областная профсоюзная организации работников народного образования и науки делает всё возможное для того, чтобы члены профсоюза образования смогли укрепить своё здоровье, причём не только в сезон отпусков, но и круглогодично. Президиум обкома принял ряд постановлений, предусматривающих компенсацию стоимости путёвок в организациях, осуществляющих санаторно-курортное лечение для членов профсоюза.

Так, постановлением № 2 от 14 апреля 2015 года Президиума областной профсоюзной организации предусматривается предоставление скидки в размере 10% стоимости путёвок (но не более 3000 рублей) от стоимости оздоровительного отдыха в любом санатории. Единственное условие, чтобы организация, предоставляющая санаторно-курортные услуги, имела лицензию на их оказание.

Кроме того, постановлением № 10 от 1 марта текущего года Президиума увеличена компенсация стоимости путёвок в санаториях ОАО «Тамбовкурорт». Напомним, что в эту систему входят Тамбовский кардиологический санаторий и санаторий имени Калинина, находящийся в с. Новоникольском Мичуринского района Тамбовской области. Еще 20% от стоимости путёвок ОАО «Тамбовкурорт» компенсирует областное профобъединение плюс небольшой процент компенсации от горкома или райокома. Таким образом, общая стоимость путёвки оказывается вдвое ниже заявленной, и это является существенной поддержкой любому члену профсоюза, желающему недорого поправить своё здоровье в санатории.

Ещё раз отметим, что компенсация на оздоровление предоставляется не только в летнее время, а в течение всего года. Более подробную информацию о механизме предоставления льготы вы можете узнать у председателя «первички».

Не откладывайте проблему собственного оздоровления на потом, мечтайте о полноценном отдыхе и осуществляйте свои мечты, которые с нашим Профсоюзом, поверьте, сбываются быстрее!

ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
№ 5–6, 2016 год

Над номером работали:

М.Ю. Назарова – председатель профсоюзной организации; И.В. Кочетов – зам. председателя профсоюзной организации; А.Н. Никоноренков – секретарь-заведующий организационно-правовым отделом профсоюзной организации.

Ответственный за выпуск:

Е.И. Хорошкова – главный специалист профсоюзной организации.

www.profobr68.ru

Вёрстка, дизайн – Г.А. Карякина. Газета свёрстана и отпечатана в ООО «ТПС»: 392000, г. Тамбов, Моршанское шоссе, д 14А. Заказ 779. Тираж 500 экз.