ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

о работе Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки в 2015 году

Основные направления работы Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки в 2015 году:

- реализация решений VII Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- проведение объявленного Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Года молодежи в Тамбовской областной профсоюзной организации;

- реализация решений XXXI отчетно-выборной Конференции областной профсоюзной организации;

- организация и проведение мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов;

- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли «Образование» Тамбовской области, социально-экономических прав обучающихся в профессиональных образовательных организациях;

- конструктивное взаимодействие областной профсоюзной организации с органами государственной власти и местного самоуправления, направленное на эффективную реализацию приоритетного национального проекта «Образование», инициативы «Наша новая школа», указов Президента Российской Федерации, Государственной Программы развития образования Тамбовской области на 2013-2020 годы, Областного Соглашения работников организаций отрасли «Образование» Тамбовской области на 2014-2016 годы;

- участие в нормотворческой деятельности, мероприятиях, направленных на содействие привлечению в сферу образования молодых специалистов, диалог с социальными партнерами о реализации мер социальной поддержки педагогических работников;

- системное взаимодействие со средствами массовой информации по пропаганде деятельности Профсоюза, созданию его позитивного образа;

- укрепление организационного и финансового единства организаций Профсоюза, повышение качества работы профсоюзных организаций всех уровней;

- повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

- обеспечение инновационных форм поддержки членов Профсоюза;

- обеспечение и сопровождение организационно-правовых изменений в структуре областной профсоюзной организации;

- содействие в создании условий для оздоровления, культурно-воспитательной и досуговой деятельности;

- работа с ветеранами педагогического труда.

Численность членов Профсоюза в 2015 году в соответствии с отчетными данными составила 38490 человек, что на 1538 человек меньше, чем 2014 году. Охват профсоюзным членством среди работающих и обучающихся – 83,09%. Количество первичных профорганизаций – 367 (381 в 2014 году). Уменьшение числа членов Профсоюза обусловлено продолжающейся реструктуризацией сети государственных (организации СПО) и муниципальных образовательных организаций (дошкольные образовательные организации).

**Организационно – массовая работа**

В 2015 году проведено:

- два пленарных заседания Комитета областной профсоюзной организации, на которых рассмотрены и утверждены исполнение Сметы доходов и расходов профбюджета за 2014 год, План работы областной организации на 2015 год, список делегатов VII (XXVII) отчетно-выборной конференции Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов от Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки, Смета доходов и расходов областной профсоюзной организации на 2016 год;

- восемь заседаний Президиума: об утверждении отчетов о работе областной профсоюзной организации в 2014 году, о проведении собраний с единой повесткой дня, об участии в работе итоговой и августовской коллегий управления образования и науки области, о подготовке и проведении Слета молодых педагогов образовательных организаций, об участии во Всероссийском туристском слете, о проведении торжественного заседания Комитета областной профорганизации, посвященного 25-летию Общероссийского Профсоюза образования.

24 ноября 2015 года прошло заседание Президиума, в повестку дня которого был включен вопрос «О мерах, направленных на реализацию в Тамбовской областной профсоюзной организации постановления Исполкома Общероссийского Профсоюза образования от 22.09.2015г. №2-3 «О состоянии социального партнёрства и задачах по повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов в Иркутской областной организации Профсоюза». Президиум заслушал председателя областной профсоюзной организации, члена Исполкома Общероссийского Профсоюза образования М.Ю. Назарову и отметил необходимость реализации в Тамбовской областной профсоюзной организации комплекса мер, предусматривающих повышение эффективности деятельности областной организации с учетом рекомендаций, изложенных в постановлении Исполкома Общероссийского Профсоюза образования от 22.09.2015г. №2-3 и справке рабочей группы Исполкома Профсоюза «О состоянии социального партнёрства и задачах по повышению эффективности деятельности выборных профсоюзных органов в Иркутской областной организации Профсоюза». Было принято постановление, определившее перечень первоочередных мер по усилению социального партнерства в отрасли, в том числе путем инициирования совместного с работодателями рассмотрения вопросов эффективности социального партнерства, программ социальной поддержки работников и студентов, развития инновационных форм социальной поддержки работников с участием работодателя в рамках совместных проектов за счет внебюджетных средств организаций высшего и среднего профессионального образования, осуществления контроля за уровнем интенсивности труда и его оплаты, реализацией права на повышение квалификации, профессионального роста педагогов, мотивации профсоюзного членства, актуальности организационно-массовой работы профсоюзных организаций всех уровней.

В преддверии отчетного периода в Профсоюзе особое внимание профсоюзных организаций всех уровней было сосредоточено на достоверности и своевременности представляемых отчетов и пояснительных записок к ним.

**Социальное партнерство**

Заключены отраслевые соглашения во всех муниципальных образованиях; коллективные договоры образовательных организаций, срок действия которых истек или истекает в ближайшее время, рекомендовано заключать с использованием макета коллективного договора, рекомендованного ЦС Профсоюза.

Действует областное Соглашение работников организаций отрасли «Образование» Тамбовской области на 2014-2016 годы, которое определяет взаимоотношения сторон в целом ряде вопросов: «Целевые показатели» размеров оплаты труда работников отрасли за 3-летний период, количество педработников, проходящих аттестацию на присвоение квалификационной категории. Определены порядок и условия сохранения результатов аттестации за пределами срока действия квалификационной категории, основания предоставления дополнительных льгот при прохождении работниками процедуры аттестации и др.

Социальное партнерство, в целом, продолжает оставаться ключевым механизмом, обеспечивающим реализацию одного из важнейших направлений деятельности Профсоюза – защиту прав и представительство интересов членов Профсоюза.

13 ноября состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по вопросу регулирования социально трудовых отношений. Одним из вопросов повестки дня стали меры социальной поддержки педагогических работников. Участие в работе комиссии принял заведующий организационно-правовым отделом Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Алексей Никоноренков.

О мерах социальной поддержки педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждений, которые предоставляются на региональном и федеральном уровнях, на заседании трехсторонней комиссии рассказала начальник управления образования и науки области Наталья Астафьева. Такими мерами для педагогов является сокращенный график рабочего времени, возможность досрочного выхода на пенсию, удлиненный отпуск, льготы по оплате коммунальных услуг и прочее.  Кроме того, предусмотрена социальная поддержка  молодых специалистов, которые приходят работать в сельские общеобразовательные школы. Она выражается в оказании помощи в хозяйственном обустройстве.

 При разработке проекта решения, которое осуществлялось совместно профсоюзом и управлением образования области, в него были внесены рекомендации по расширению категорий получателей ежемесячной доплаты в размере 2300 рублей - молодых специалистов организаций дополнительного и среднего профессионального образования. Муниципалитетам было предложено разработать комплексную программу мер социальной поддержки педагогических работников для привлечения и закрепления молодых перспективных специалистов в сельской местности. Немаловажным пунктом в решении трехсторонней комиссии по данному вопросу, является сохранение уже существующего объема мер и гарантий по социальной поддержке педагогических работников, предоставляемых на региональном уровне.

 Принятый на областной трехсторонней комиссии комплекс мер по поддержке педагогов станет одним из наиболее эффективных путей совершенствования системы мотивации и закрепления квалифицированных специалистов в системе образования.

Областная профсоюзная организации представлена в различных органах, осуществляющих правовое регулирование в отрасли, рабочих группах, экспертных комиссиях. Председатель областной организации профсоюза Назарова М.Ю. является членом коллегии управления образования и науки области, член Совета по развитию и модернизации образования области, областного координационного комитета по развитию кадрового потенциала в сфере реальной экономики и содействию занятости населения, член региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, член отраслевой комиссии по подготовке и заключению Отраслевого Соглашения.

Представители областной организации в 2015 году осуществляли работу в составах аккредитационной коллегии, комиссиях по надзору в сфере образования, комплектованию педагогическими кадрами областных государственных и муниципальных образовательных учреждений, аттестационной комиссии. Входили в состав рабочих и экспертных групп по реализации ПНПО «Образование», Всероссийских профессиональных конкурсов, региональных этапов Всероссийских профессиональных конкурсов, региональных профессиональных конкурсов «Лучшая школа Тамбовской области», «Лидер в образовании», «Народный учитель Тамбовской области», «Молодой педагог Тамбовской области», комиссии по отбору претендентов на присуждение грантов талантливой молодежи, единовременных выплат молодым учителям и воспитателям.

В феврале 2015 года на заседании итоговой коллегии выступила председатель областной профсоюзной организации, депутат Государственной Думы Назарова М.Ю. В её выступлении были представлены вопросы законотворческой деятельности Комитета Госдумы по образованию, прогнозы и задачи развития отрасли в условиях нового нормативно-правового регулирования.

18-19 августа 2015 года прошло заседание коллегии управления образования и науки области «Приоритетные задачи развития системы образования в 2015/2016 учебном году в контексте подготовки к введению профессионального стандарта педагога». Представители областной профсоюзной организации приняли участие в организации и проведении коллегии. Председатель областной организации Назарова М.Ю. выступила на заседании коллегии на тему «Об участии профсоюзных организаций отрасли в реализации ключевых направлений развития региональной системы образования в условиях введения профессионального стандарта педагога».

В рамках совместной деятельности областная профорганизация взаимодействует с Тамбовским областным объединением организаций профсоюзов. Представители организации входят в состав Исполкома и Совета профобъединения, активно участвуют в работе по организации и проведении акций профсоюзов, мероприятий, приуроченных к Празднику весны и труда 1 мая, праздничного мероприятия «День труда», в работе КРК ТОООП.

**Работа с молодыми педагогами**

В 2015 году одним из ключевых направлений в работе отрасли продолжала оставаться мотивация педагогической деятельности среди молодых специалистов образовательных организаций всех типов. Повышение качества кадрового потенциала, привлечение и закрепление молодых специалистов, создание условий для реализации права педагогических работников на повышение квалификации, профессиональной переподготовки – перечень задач, решение которых возможно лишь с эффективным участием Профсоюза.

Данная задача предполагает комплекс мероприятий – от финансового стимулирования до делового, профессионального общения, создания условий труда, наставничество, решение жилищных проблем.

В прошедшем году областная профсоюзная организация направила учителя русского языка и литературы **Тамбовского областного государственного автономного образовательного учреждения общеобразовательная школа-интернат «Мичуринский лицей-интернат», лауреат регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года-2015», Борзых Л.А для участия в работе** семинара молодых специалистов по теме «Молодой педагог и инновации в образовательной организации. Территория развития профессионала», который проводился Московской городской организацией Профсоюза.

В июле 2015 года учитель иностранного языка МБОУ Лицей г. Уварова им. А.И. Данилова Кунев А.М. и зав. кафедрой [Управления развитием образовательных систем](http://ipk.68edu.ru/ipk/structura/kafedra/uros.html) ТОГАУ ИПКРО Дерябина Ю.Г. представляли систему образования области и Профсоюз на VI Форуме молодых педагогов «Таир-2015» в Республике Марий-Эл.

В сентябре 2015 года в МБОУ «Избердеевская средняя общеобразовательная школа» Петровского района прошел ежегодный Слет молодых учителей Тамбовской области. Областная профсоюзная организация, наряду с управлением образования и науки области и ИПКРО, является организатором данного мероприятия. Слет проводится с привлечением студентов выпускных курсов, желающих работать в образовательных организациях области.

Помимо мер социальной поддержки молодых педагогов на региональном уровне, ряд муниципальных образований вводит меры, финансируемые за счет местных бюджетов. Так единовременные выплаты при приеме на работу установлены в Инжавинском и Сосновском районах, бесплатный проезд в муниципальном транспорте – город Тамбов, Никифоровский, Сампурский, Первомайский районы. Предоставление служебного жилье молодым специалистам осуществляется в городе Уварово.

В ноябре 2015 года состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «О мерах социальной поддержки педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций». Комиссия решила рекомендовать управлению образования и науки области расширить категории получателей ежемесячной доплаты в размере 2300 рублей, распространив ее на молодых специалистов образовательных организаций дополнительного образования и среднего профессионального образования.

В значительной мере на выпускников образовательных организаций профессионального образования, приходящих на работу в образовательные организации, оказывает влияние их предшествующий опыт работы в первичных профсоюзных организациях учебных заведений, что является одним из мотивов вступления в Профсоюз по месту работы.

Президиум областной организации постановил актуализировать такую форму работы как оформление социального паспорта в целях оперативного применения информации о нуждах и проблемах студентов при решении вопросов, связанных с распределительной функцией Профсоюза, обоснованием мотивированного мнения профкома при согласовании локальных нормативных актов; в объединенных первичных профсоюзных организациях ТГУ им. Г.Р. Державина, ТГТУ, «Педколледж г. Тамбова» для учёта качественного состава членов Профсоюза в целях защиты студентов в стипендиальном обеспечении, предоставлении общежитий, продвижении в процессе обучения.

Комитет областной организации является учредителем именных стипендий для студентов организаций высшего и среднего профессионального образования, успешно осуществляющим общественную работу и обучение. Помимо этого, студенты являются получателями стипендии Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов. Всего стипендиатов 13 человек. Сумма выплачиваемых за счет профбюджета стипендий составляет 223,2 тыс. руб. в год.

В целях содействия формированию правовой компетенции членов Профсоюза в комитете Тамбовской городской организации Профсоюза создан Центр электронной правовой и профсоюзной информации. В создании Тамбовского городского молодежного правового клуба активно участвовала Правовая инспекция труда Профсоюза.

Для молодых педагогов в 2015 году проведены выездные тематические заседания клуба. 22 декабря 2015 года прошло первое заседание правового молодежного клуба МБДОУ, главные задачи которого:

- правовая поддержка профессионального становления молодых педагогов дошкольных учреждений,

- содействие внедрению профессионального стандарта педагога;

- содействие молодым педагогам в реализации их трудовых прав, гарантированных ТК РФ, академических прав и свобод, гарантированных ФЗ № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;

- повышение уровня правосознания молодых педагогов, формирование их правовой культуры;

- юридическая помощь молодым педагогам в реализации основных прав, свобод и обязанностей человека и гражданина;

- расширение круга профсоюзных активистов, владеющих формами и методами правозащитной работы; обучение резерва профсоюзного актива;

-создание возможностей для карьерного роста, обучение возможного резерва руководящих кадров дошкольных образовательных учреждений.

**Работа с профсоюзными кадрами и активом**

Актуализируется программа по мотивации профсоюзного членства и организации приёма в Профсоюз в течение 2016-2020 годов, начата разработка комплексной программы «Кадры» областной профсоюзной организации на период до 2020 года.

В 2015 году согласно отчетных данных обучено 2374 человек профсоюзного актива по различным направлениям деятельности. При этом отмечается регулярность и эффективность форм обучения для председателей первичных профсоюзных организаций, председателей профбюро и профгрупп образовательных организаций высшего образования – Тамбовского государственного университета им. Г.Р. Державина и Тамбовского государственного технического университета. В местных организациях продолжили работу 128 школ профсоюзного актива.

В сентябре – ноябре 2015 года Президиум областной профорганизации взял под строгий контроль ситуацию с состоянием численности членов Профсоюза. Комиссия в составе председателя Контрольно-ревизионной комиссии и зав. финансовым отделом аппарата областной организации провели ряд выездных комплексных проверок местных профорганизаций: Мичуринского (Зайцева А.А.), Моршанского (Тюменева Л.В.), Ржаксинского (Дорофеева Л.И.), Сосновского (Заусонин Б.Н.), Староюрьевского (Немтинов Б.А.) районов, городов Котовск (Тафинцева Г.А.), Моршанск (Кучнова И.Н.).

Аппаратом областной организации осуществлен мониторинг численности работающих и членов Профсоюза в государственных и муниципальных образовательных организациях, в которых имеются члены Профсоюза. Установлены факты, влияющие на соотношение численности членов Профсоюза и средней заработной платы в отрасли.

29 октября вопросы мотивации профсоюзного членства, корректного ведения электронного реестра членов Профсоюза в местных и первичных профорганизациях, правильного заполнения форм статистической отчетности, взаимодействия с муниципальными финансовыми органами с целью осуществления контроля за своевременностью взимания и перечисления взносов членов Профсоюза на счета соответствующих организаций были вынесены на обсуждение в ходе семинара-совещания с председателями местных и первичных профорганизаций.

24 ноября прошло заседание Президиума, который принял постановление по итогам проверки КРК, включая вопрос о численности членов Профсоюза.

В декабре 2015 года проведено собеседование с председателями и бухгалтерами местных и первичных профорганизаций, в ходе которого изучено перспективное планирование работы местных и первичных профорганизаций, использование средств профбюджета и соответствие этого процесса действующему законодательству, своевременность перечисления членских взносов в вышестоящие организации, эффективность организационно-массовой, спортивной, оздоровительной работы.

Перспективным направлением работы Президиума областной профорганизации является процесс ликвидации статуса юридического лица немногочисленных местных организаций с последующим переводом их на 100-процентное кассовое обслуживание в областной комитет. 24 ноября Президиум принял соответствующее постановление о продолжении этого процесса. В настоящее время четыре местные организации (Знаменского, Мучкапского, Никифоровского, Пичаевского районов) находятся на обслуживании в аппарате областной организации.

**Правозащитная деятельность правовой инспекции труда**

Правозащитная деятельность областной профсоюзной организации осуществлялась по направлениям:

- выполнение указов Президента РФ от 7 мая 2012 года;

- выполнение Программы развития деятельности Профсоюза на 2010- 2015 гг. в части участия в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, повышения результативности правозащитной деятельности посредством улучшения качества и расширения спектра предоставляемых юридических услуг членам Профсоюза;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие и правовое обеспечение в регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- взаимодействие с управлением образования и науки области при проведении комплектования образовательных организаций педагогическими кадрами, подготовка экспертных заключений о последствиях реорганизации сети образовательных организаций, экспертных заключений по проверке образовательных организаций (в состав комиссий и рабочих групп включен главный правовой инспектор труда аппарата областной организации);

- информационно-методическая работа по правовым вопросам, подготовка справочных материалов «В помощь профсоюзному активу», использование интернет ресурсов;

- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и органов управления в сфере образования;

- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества;

- осуществление контроля за применением работодателями региональных нормативных актов, нормативных актов органов местного самоуправления, локальных актов, содержащих нормы трудового права;

- внедрение системы управления реализацией Профсоюзом защитных функций по защите трудовых прав работников на всех уровнях профсоюзной структуры;

 - развитие практики проведения региональных и местных тематических проверок;

- обеспечение обязательного выполнения работодателями и должностными лицами требований правовых и внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза.

В отчетном периоде правозащитную деятельность осуществляли 8 штатных работников (главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза и правовые инспекторы труда в аппаратах местных организаций), 67 внештатных правовых инспектора труда в составе правовой инспекции труда областной организации. Общее количество штатных правовых инспекторов труда и юристов в местных организациях Профсоюза составило 7 человек (г.Тамбов – 2 чел., г.Мичуринск – 1 чел., Тамбовский район – 1 чел., Сосновский район – 1 чел., Кирсановский район – 1 чел.) в объединенной профсоюзной организации ФГБОУ ВПО ТГТУ - 1 чел.

В 2015 году количество внештатных правовых инспекторов труда по сравнению с 2014 г. увеличилось на 8% (67 и 62 соответственно).

В целях повышения эффективности контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства, осуществления защиты прав работников системы образования в сфере трудовых отношений, 15.09.2015 года заключено новое Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Тамбовской области без указания срока его действия.

Для эффективной организации работы по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза правовая инспекция труда Тамбовской областной организации Профсоюза взаимодействуют также на основании заключенного Соглашения, с органом управления в сфере образования Тамбовской области (с отделом надзора за соблюдением законодательства в области образования). Для проведения совместных проверок главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза Никоноренков А.Н. аккредитован Управлением образования и науки Тамбовской области, в качестве эксперта по соблюдению законодательства в сфере образования.

 В рамках введения эффективного контракта, а также выполнения указов Президента РФ о повышении оплаты труда педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике региона, при проведении проверок особое внимание уделялось соблюдению образовательными организациями законодательства в области оплаты и нормирования труда, что позволило не допустить снижения заработной платы работников образовательных организаций, а также задержек по срокам выплаты заработной платы.

Местными организациями Профсоюза, с участием правовых (внештатных правовых) инспекторов труда в 2015 году проведено 166 комплексных и тематических проверок работодателей, что составляет 45% от общего количества образовательных организаций, в которых имеются первичные профсоюзные организации; 52 – комплексные проверки организаций по всем вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них: 2 – совместно с представителями органов прокуратуры, 1 – совместно с представителями Государственной инспекции труда. 32 проверки совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования Тамбовской области.

Для эффективной организации работы по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза правовая инспекция труда Тамбовской областной организации Профсоюза продолжила взаимодействие на основании заключенного Соглашения с отделом надзора за соблюдением законодательства в области образования управления образования и науки области.

Ежегодно правовой инспекцией труда проводится мониторинг соблюдения работодателями права работников муниципальных образовательных организаций на бесплатные медицинские осмотры, обеспечение их медицинскими книжками и обучению обязательному санитарному минимуму.

На основании решений выборных органов местных организаций Профсоюза проводились муниципальные тематические проверки.

Результаты проведенных тематических проверок обсуждались на заседаниях выборных коллегиальных органов местных организаций Профсоюза с участием представителей органов, осуществляющих управление в сфере образования.

К примеру, Кирсановской районной организацией в 2015 году проведено 5 тематических проверок. Тамбовской городской организацией совместно с комитетом образования администрации города Тамбова проведены 4 тематические проверки.

По итогам проведенных проверок за отчетный период работодателям было направлено 131 представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 596, из них 542 нарушения устранено, что составляет 91% от их общего числа.

По требованию правовых инспекторов труда в 2015 году в связи с нарушением процедуры сокращения численности работников (Староюрьевский район) и нарушения процедуры применения дисциплинарного взыскания в виде увольнения (Тамбовский район), восстановлено на работе 2 работника.

По наиболее часто встречающимся нарушениям главным правовым инспектором труда составлены тесты по трудовому законодательству с вариантами ответов и запланировано в I квартале 2016 г проведение семинар-практикума по повышению правовой грамотности с председателями местных организаций Профсоюза.

В рамках года правовой культуры в 2016 году запланировано проведение обучающего семинар совещания с председателями выборных органов первичных профсоюзных организаций по вопросам совершенствования социально-трудовых отношений, а также организация и осуществление выездных консультаций по повышению уровня правовых знаний членов Профсоюза.

В 2015 году правовая инспекция труда направила в органы прокуратуры 4 материала дел. В результате их рассмотрения приняты меры прокурорского реагирования, 2 руководителя привлечены к административной ответственности.

В Государственную инспекцию труда в Тамбовской области направлены итоги проведения мониторинга по прохождению медицинских осмотров работниками образовательных организаций в 2015г. Нарушений по данному вопросу не выявлено.

В 2015 году по результатам проведенных проверок за допущенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора на имя глав муниципальных образований (учредителей) направлены требования о привлечении к дисциплинарной ответственности 6 должностных лиц, из них привлечено 5, трудовой договор с одним руководителем расторгнут.

В 2015 году оказана правовая помощь по различным вопросам 387 членам Профсоюза, в том числе: 139 – в разработке коллективных договоров, соглашений, 4 – в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам, 244 – по оформлению документов в различные судебные инстанции.

За отчетный период также большое внимание уделялось в оказании правовой помощи по разработке эффективных контрактов, критерий оценки эффективности деятельности для каждой категории работников, а также образовательных организаций. На указанную тему проводились круглые столы, обучающие семинары с участием руководителей образовательных организаций и председателей выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Самые актуальные вопросы по-прежнему связаны с оказанием правовой помощи в оформлении документов в судебные органы: обжалование действий пенсионного фонда, отказ финансовых органов в выплате денежной компенсации за предоставление педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельской местности и рабочих поселках, распределение учебной нагрузки коммунальных льгот.

Количество дел, рассмотренных в судах с участием правовой службы обкома Профсоюза в 2015 году составило 197, при этом в 98% случаев, требования работников были признаны обоснованными и удовлетворены (193 дел).

В отчетном году осуществлена правовая экспертиза 48 проектов законов и иных НПА, из них: 2 законопроекта и 9 проектов региональных нормативных правовых актов, 37 проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников системы образования Тамбовской области.

Осуществлялось сотрудничество со средствами массовой информации: публикации в газетах «Профсоюз образования» (региональная газета обкома Профсоюза), "Народная трибуна", «Тамбовская жизнь», «Тамбовский курьер», новостные сюжеты областной теле-радио кампании «Новый век», печатном органе ТОООП «Профсоюзная жизнь», других СМИ.

На базе Тамбовского областного государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации работников образования» проводились лекционные занятия на курсах повышения квалификации.

Областным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки проводилась разъяснительная работа с различными категориями работников образования – видеоконференции, курсы повышения квалификации, семинары-совещания, официальные сайты, телефонная связь и каналы электронной почты.

На базе ТОИПКРО проведены лекционные занятия с руководителями образовательных организаций и их заместителям по темам:

- профессиональный стандарт;

- заключение изменение и содержание трудового договора;

- расторжение трудового договора;

- «эффективный контракт»;

- права и обязанности сторон трудовых отношений;

- пенсия педагогических работников;

- режим рабочего времени и времени отдыха;

- гарантии и компенсации работникам образовательных организаций;

- социальное партнерство;

- регулирование трудовых правоотношений локальными актами.

Использовались иные формы обучения профсоюзного актива:

- кружки правовых знаний первичных профорганизаций;

- проведение директорского правового клуба для руководителей дошкольных организаций – членов Профсоюза;

- занятия «Школы профлидера» для председателей и членов выборных органов первичных профсоюзных организаций, в т. ч. Тематические.

На уровне местных организаций проведены семинары с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных учреждений по вопросам реализации Закона «Об образовании», по введению ФГОС дошкольного образования, по оплате труда и другим вопросам.

  Осуществлялись бесплатные юридические консультации работников – членов Профсоюза, руководителей организаций, пенсионеров, студентов в порядке личного приема и по телефону. Продолжилась работа по оказанию правовой помощи членам профсоюза непосредственно в муниципалитетах – «Выездная консультация».

В областном комитете профсоюза организована и функционирует работа «горячей линии».

Обращения членов Профсоюза в профсоюзные организации за оказанием правовой помощи и защитой интересов работников носят различный характер. При необоснованности требований обратившимся членам Профсоюза проводятся разъяснения норм действующего законодательства по заданным вопросам, что также способствует укреплению имиджа Профсоюза.

Как и прежде проведение выездных консультаций, является эффективной и результативной формой защиты социально экономических и трудовых прав членов Профсоюза, «Живое общение» при оказании юридической помощи является мощным фактором мотивации профсоюзного членства.

В рамках года правовой культуры запланировано организация и осуществление выездных консультаций по повышению уровня правовых знаний членов Профсоюза в каждую местную организацию.

В 2015 году выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрено 98 вопросов о правозащитной деятельности.

Одним из приоритетных направлений в проводимой правозащитной работе является профилактика правонарушений, разъяснение членам Профсоюза, профсоюзному активу, представителям работодателей законодательства о труде, профсоюзах, обучение профессионального актива формам и методам работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде, правоприменительной практике в условиях действия Трудового кодекса Российской Федерации.

Итоги правовой работы обсуждались на расширенных заседаниях горкомов, райкомов, обкома Профсоюза с приглашением работодателей.

Так, на заседании Президиума областной организации Профсоюза, и, как следствие на президиумах (советах) местных организаций Профсоюза выносилось обсуждение следующих вопросов:

- «О правозащитной работе за 2015 год»;

- О позиции профсоюза при введении нового правового регулирования;

- «Об итогах колдоговорной кампании Тамбовской областной организации Профсоюза;

- «О проведении региональной и местной тематических проверок»;

- «О мотивационной деятельности территориальных (местных), первичных профсоюзных организаций»;

- О применении положений приказа Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и нуждаемости»;

- «Об обучении внештатных правовых инспекторов труда»;

- «О реализации областного отраслевого соглашения на 2014-2016гг.»;
- «О контроле за соблюдением трудового законодательства социальными партнерами; об исполнении действующего трудового законодательства в территориальных организациях Профсоюза»;

- «Повышение эффективности организации профсоюзного контроля по защите прав членов профсоюза»;

- «О практике работы по защите социально-трудовых прав работников, членов профсоюза».

Выборными коллегиальными органами местных организаций профсоюза рассматривались такие вопросы, как: обсуждение профессионального стандарта, о позиции профсоюза при введении нового правового регулирования, проведение региональной и местной тематической проверки, первичной учетной документации по учету труда, вопросы правоприменительной практики (вопросы увольнения, назначения досрочной пенсии), итоги проведения тематической проверки, реализация эффективного контракта.

Так выборными коллегиальными органами Бондарской районной организации рассматривались такие вопросы, как:

- на пленуме райкома профсоюза 27.04.2015г. был рассмотрен вопрос «Об итогах тематической проверки соблюдения трудового законодательства в Максимовском, Граждановском филиалах МБОУ Бондарской СОШ и МБДОУ детском саду «Чебурашка»;

 - на президиуме РК профсоюза от 21.09.2015г рассмотрен вопрос «О профсоюзном контроле за соответствием коллективных договоров образовательных учреждений законодательству Российской Федерации и Тамбовской области;

 - на пленуме райкома профсоюза от 21.11.2015 г рассмотрен вопрос «О взаимодействии работодателя и профсоюза в рамках социального партнерства в МБОУ Бондарской СОШ.

В рамках работы над проектом бюджета Тамбовской области на 2015год управление образования и науки и отраслевой Профсоюз инициировали:

- сохранение в 2015 году ежемесячных доплат молодым специалистам образовательных организаций, имеющим стаж работы до трех лет предоставляется ежемесячная доплата в размере 2300 рублей. На эти нужды было выделено средств из бюджета области – 14.746.900 рублей (получателей 505 человек);

- в целях привлечения и закрепления молодых педагогов в государственных и муниципальных образовательных организациях производится единовременная денежная выплата в размере 120000 рублей в соответствии с решением администрации области предоставляется педагогическим работникам школ и детских садов по результатам конкурсного отбора «О единовременной денежной выплате педагогическому работнику, заключившему трудовой договор с образовательным учреждением по основному месту работы» (главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза является членом конкурсной комиссии). В 2015 году такую выплату получают 103 педагога школ и 41 педагог дошкольных образовательных организаций на сумму более 18 миллионов рублей;

В ряде муниципальных образований области наработаны и успешно реализуются меры социальной поддержки педработников образовательных организаций:

- единовременные выплаты при приеме на работу (Инжавинский, Сосновский районы). Так, Сосновская районная организация инициировала и активно взаимодействовала с администрацией района, районным Советом народных депутатов. В результате чего в трехстороннее Соглашение были внесены дополнительные выплаты молодым специалистом в размере 6 окладов на хозяйственное обзаведение.

- бесплатный проезд в муниципальном транспорте (Тамбов, Никифоровский, Сампурский, Первомайский районы).

Система мер поддержки регионального уровня работает и приносит результаты. Вместе с тем, мы сегодня ставим перед собой задачу в 2016 году не только сохранить объем мер социальной поддержки, предоставляемых педагогическим работникам, но и расширить категории получателей льгот среди работников, являющихся молодыми специалистами (ежемесячная доплата 2300 молодым специалистам образовательных организаций дополнительного образования и СПО), что уже удалось закрепить в решении областной трехсторонней комиссии.

Экономическая эффективность: по судебной защите прав членов Профсоюза составила 26 197 тыс. руб.

В результате оказания помощи в восстановлении нарушенных прав по результатам выполнения представлений - около 900 т.р.

Оказание юридической помощи (консультации) – 378 (жалобы и обращения) + 2 679 (личный прием, устные обращения) = 3057 х 500 (стоимость юридической консультации) = 1530 тыс. руб. Коэффициент полезности не всегда известен и не учитывается.

Экономическая эффективность правозащитной работы выступает в качестве одного из наиболее ощутимых и показательных критериев ее результативности и оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

**Правозащитная деятельность технической инспекции труда**

Основными направлениями работы технической инспекции труда в 2015 году являлись:

- контроль за выполнением работодателями представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций;

- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;

- содействие обеспечению работников спецодеждой и другими средствами защиты, лечебно-профилактическим питанием, организации медицинских осмотров, осуществлению компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;

- контроль за введением в штаты образовательных организаций специалистов по охране труда;

- содействие внедрение в образовательных организациях СУОТ – системы управления охраной труда.

Техническая инспекцией труда включает в себя технического инспектора труда и специалиста в сфере охраны труда аппарата областной профорганизации, 32 внештатных технических инспекторов труда местных профорганизаций, 432 уполномоченных по охране труда в первичных профорганизациях. Ежегодно инспекция проводит около 1000 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства в области охраны в различных типах организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и образовательных организациях. Сформирован банк данных внештатных технических инспекторов труда.

В 2015 году техническим инспектором труда и специалистом в сфере охраны труда аппарата областной профорганизации проведено 87 обследований, выявлено 317 нарушений государственных нормативных требований в сфере охраны труда, условий коллективных договоров, соглашений по охране труда, разделов охраны труда Областного Соглашения, муниципальных соглашений, коллективных договоров образовательных организаций. Работодателям выдано 71 представление об устранении нарушений.

Внештатными техническими инспекторами труда местных профорганизаций проведено 164 обследования, выявлено 312 нарушений в сфере охраны труда, работодателям выдано 143 представления об устранении нарушений.

Уполномоченными по охране труда первичных профорганизаций проведено 965 обследований, выявлено 1786 нарушений в сфере охраны труда, разделов охраны труда коллективных договоров, выдано 897 представлений об устранении нарушений.

Совместно с Государственной инспекцией труда, органами государственного надзора и другими контролирующими организациями проведено 61 обследование.

 Во взаимодействии с управлением образования и науки области подготовлен сборник нормативных актов в сфере охраны труда федерального и регионального уровней. Заключено на очередной срок Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Тамбовской области.

На заседаниях Президиума областной профсоюзной организации в истекшем году рассмотрены вопросы «О работе технической инспекции труда областной организации Профсоюза в 2014 году», «О подведении итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

В соответствии с планами работы выборных органов местных организаций рассмотрены вопросы «Об итогах проведения проверки по вопросу Соблюдения трудового законодательства по охране труда при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных организациях», «Об участии первичных профсоюзных организаций в подготовке и приёмке муниципальных образовательных организаций к новому учебному году» (Котовская городская организация), «О предупредительных мерах по охране труда при организации учебного процесса» и «О разработке Системы управления охраной труда» (Пичаевская районная организация), «О проведении в образовательных организациях района (СОУТ) специальной оценке условий труда» на рабочих местах» (Петровская районная организация) и др.

Важным направлением в работе технической инспекции труда областной профсоюзной организации является обучение и проверка знаний по охране руководителей организаций их заместителей, членов комиссий и уполномоченных по охране труда. Техническая инспекция труда по данному направлению работы взаимодействует с лабораторией по охране труда при ТОИПКРО. Обучено 1150 человек. Уполномоченные по охране труда обучаются на семинарах внештатными техническими инспекторами, техническим инспектором аппарата областной организации. В 2015 году семинар по охране труда для внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда проводился совместно Тамбовским областным объединением организаций профсоюзов и Управлением труда и занятости населения области. Обучено 73 специалиста.

В отчетном году технический инспектор труда и специалист в сфере охраны труда аппарата областной профорганизации работали в составе комиссии по приёмке готовности государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных управлению образования и науки области, к новому учебному году. Данная практика сложилась начиная с 2000 года.

В целях устранения установленных нарушений работодателям выданы обязательные к исполнению представления с последующим нформированием технического инспектора труда об их устранении. Сообщения о выполнении выданных представлений направлены работодателями в техническую инспекцию труда областной профорганизации в установленные сроки.

С сентября по декабрь 2015 года техническая инспекция труда провела плановую проверку выполнения работодателями законодательства в области охраны труда, оказала методическую помощь как работодателям так и профсоюзному активу. Проверке подверглись 18 образовательных организаций в 12 муниципальных районах.

В соответствии с планом работы с 05 ноября по 05 декабря 2015 года технической инспекцией труда областной организации (Холмогоров Ю.И., Лёвин. А.Н.), совместно с Тамбовской городской организацией (Селезнёва Л. Ф.) и Комитетом образования администрации города Тамбова прошла проверка соблюдения работодателями (муниципальные образовательные организации г. Тамбова) трудового законодательства в области охраны труда. Итоги проверки подведены и вынесены на рассмотрение коллегии Комитета.

Учитывая значимость и последствия введения процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ), техническая инспекция труда уделяла данному вопросу особое внимание. В 2015 году СОУТ проведена в 77 образовательных организациях области. Всего за 2015 год специальной оценкой условий труда было охвачено 4414 рабочих мест. Федеральный закон о специальной оценке условий труда в значительной мере активизировал работу профсоюзных организаций. На профсоюзы, в силу закона, возложены функции по обжалованию результатов СОУТ, организации экспертизы качества проведённой специальной оценки, проведении внеплановых работ по СОУТ. В состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включаются представители профсоюзных организаций.

Образовательные организации реализовали право на возврат 20% сумм страховых взносов в ФСС РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма. За 9 месяцев 2015 года этим правом воспользовались 34 учреждения образования.

Так Тамбовским государственным университетом им. Г.Р. Державина осуществлён возврат средств в объёме 170800 рублей, Тамбовским государственным техническим университетом в объёме 163928 рублей. Аналогичная работа проведена ТОГБОУ СПО «Колледж торговли, общественного питания и сервиса», ТОГАОУ СПО «Педагогический колледж г. Тамбова», ТОГБОУ «Красносвободненская санаторная школа-интернат», ТОГАОУ «Котовская школа-интернат», МБДДОУ «Детский сад №25 «Журавлик» и №12 «Звёздный» города Тамбова. Среди общеобразовательных школ – МБОУ «Никифоровская СОШ №1 Никифоровского района» и МБОУ СОШ №4 г. Рассказова. Учитывая низкую активность работодателей Президиум областной организации поручил председателям местных и первичных профорганизации инициировать работу по возврату средств страховых взносов из Фонда социального страхования и направлять их на финансовое обеспечение предупредительных мер по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма.

Продолжается работа по введению в штатное расписание образовательных организаций специалистов по охране труда.

Традиционно активно в отрасли прошел Международный день охраны труда. Формат мероприятий определяли образовательные организации: информационно-разъяснительная кампания, тематические проверки, встречи с представителями государственных надзорных органов и др.

В декабре 2015 году технической инспекцией труда проведен мониторинг обеспеченности работников спецодеждой и реализации права на прохождение периодических медосмотров. Случаев нарушений прав работников и обязательств работодателей не установлено.

С 25 по 28 мая прошедшего года в соответствии с Планом основных мероприятий Центрального Совета Профсоюза в городе Тамбове прошел Всероссийский семинар-совещание технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровье в свете решений VII Съезда Всероссийского Профсоюза образования и в связи с изменением законодательства».

В работе семинара-совещания приняли участие технические (главные технические) инспекторы труда из 55 регионов Российской Федерации. Председатели региональных организаций Профсоюза – З.И. Галайда (Пермская краевая организация), Л.В. Пуртова (Марийская республиканская организация), Т.М. Тезиев (Северо-Осетинская республиканская организация), Ю.В. Конников (Челябинская областная организация), М.Ю. Назарова (Тамбовская областная организация). Заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования В.Н. Дудин, зав. отделом охраны труда-главный технический инспектор труда Профсоюза Ю.Г. Щемелёв, главный технический инспектор труда Профсоюза С.П. Иллиев. Были приглашены референт отдела гражданской обороны и охраны труда Минобрнауки РФ С.В. Пузаков, главный редактор журнала «Образовательные учреждения: охрана труда - профилактика профзаболеваний - общая и пожарная безопасность», специалисты Центра экспертизы работ по охране труда.

Участники семинара-совещания посетили ряд образовательных организаций области, ознакомились с практикой и опытом работы в сфере охраны труда в системе образования Тамбовской области. В ходе пленарного заседания участвовавшие в работе семинара специалисты обозначили основные направления в работе технической инспекции труда, ответили на проблемные вопросы.

Опыту работы областной профсоюзной организации, образовательных учреждений, социальных партнеров в сфере охраны труда был посвящен номер журнала «Образовательные учреждения: охрана труда - профилактика профзаболеваний - общая и пожарная безопасность», вышедший в июне 2015 годы. В публикациях журнала представлены материалы, показывающие важность системной работы по охране труда в образовательных организациях всех видов, опыт реализации механизмов социального партнерства, обеспечения безопасных условий труда, пропаганде знаний в сфере охраны труда, работа профсоюзных организаций всех уровней по обеспечению и контролю исполнения законодательства по охране труда.

**Информационная работа**

В целях мотивации профсоюзного членства, обеспечения информированности членов Профсоюза, общественности о деятельности областной профсоюзной организации активно используются интернет-ресурс организации – www,tmbobkom@yandex.ru. C 01.02.2016 адрес сайта изменен [www.profobr68.ru](http://www.profobr68.ru).

Регулярно издается газета «Профсоюз образования». Газета востребована профсоюзным активом и руководителями организаций, содержит разнообразную информацию и оказывает реальную помощь в информационном сопровождении деятельности профсоюзных организаций. В 2015 году совместно с управлением образования и науки области подготовлен выпуск газеты, посвященный Международному дню учителя.

Специалистом по информационной работе аппарата областной организации в 2015 году подготовлен к выпуску информационный бюллетень «Информационная работа профсоюзного комитета», содержащий методические рекомендации для профсоюзного актива, проведены выездные семинары в ряде местных организаций, подготовлены рекомендации по оформлению стендов первичных профорганизаций.

В течение первого квартала 2016 года будет разработана Программа по совершенствованию информационного обеспечения и сопровождения деятельности областной профсоюзной организации, местных и первичных профсоюзных организаций, предусматривающая мониторинги состояния информированности членов Профсоюза, педагогической общественности, социальных партнёров о деятельности Профсоюза на областном, местном и локальном уровнях, а также состояния информационных ресурсов и информационных возможностей местных и первичных профсоюзных организаций.

Активизирована работа по открытию Интернет-сайтов местных организаций Профсоюза или страниц на сайте областной организации и (или) сайтах управлений образованием. Приняты меры по поэтапному увеличению подписки на газету «Мой Профсоюз», обеспечение в I полугодии 2016 года подпиской на газету не менее 50% первичных профсоюзных организаций.

**Оздоровление, отдых, культурно-воспитательная работа**

Традиционным направлением в работе областной профорганизации является пропаганда здорового образа жизни, отдых и оздоровление членов Профсоюза, тематические экскурсии.

В прошедшем году представители областной организации приняли участие в туристском слете педагогов в Республике Адыгея, проведен областной туристский слет педагогов.

В феврале 2015 года прошла IV зимняя Cпартакиада работников отрасли.

Ежегодно члены Профсоюза пользуются льготными путевками для отдыха и оздоровления в здравницах ОАО «Тамбовкурорт» размер предоставляемой льготы – 40% от стоимости путевки. За 10 месяцев 2015 года этой льготой воспользовались 95 человек. Более 20 человек воспользовались путевками здравниц РФ (льгота составляет 10% от стоимости путевки).

Продолжили работу Клубы «Ветеран» и «Надежда». Для участников Клуба «Ветеран» проведена тематическая экскурсия «Тамбов в годы войны». В преддверии Дня Победы издан очередной четвертый сборник стихов самодеятельных авторов – членов Клуба «Надежда». Презентация сборника состоялась в Тамбовском областном Музейно-выставочном центре, куда были приглашены педагоги – участники войны, ветераны педагогического труда.

Редакционной коллегией областной организации подготовлен и издан сборник «Победа. Родина. Учитель». Сборник содержит фотографический материал, краткую биографию учителей, ушедших на фронт или трудившихся в тылу, прославляет их ратный и трудовой подвиг.

14 мая 2015 года проведен региональный Фестиваль «Мы не забудем той войны…», посвященный празднованию 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Региональному Фестивалю предшествовали фестивали в муниципальных районах и городских округах.

В 2016 году реализация основных направлений работы областной профсоюзной организации будет продолжена.