

Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации

**Тамбовская областная профсоюзная организация работников народного
образования и науки**

**ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ
на 2015-2020 годы**

Утверждена
постановлением Комитета областной
профсоюзной организации
от «01»марта 2016, протокол №2

Тамбов - 2016 г.

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития деятельности Тамбовской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки (далее – Программа, областная организация) на 2015-2020 годы направлена на выполнение уставных целей и задач Общероссийского Профсоюза образования, участие её организаций в реализации комплекса стратегических задач развития образования, приоритетных направлений государственной политики в области развития образования, определенных нормами Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Закона области «Об образовании в Тамбовской области», иных нормативных правовых актов органов государственной власти Тамбовской области.

Областная организация подтверждает приверженность принципам отечественного и международного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Задачи областной организации - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав обучающихся, содействие устойчивому развитию отечественного образования путем формирования и реализации сбалансированных предложений от власти, профессионального и гражданского сообществ.

1. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

Повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования.

Нахождение баланса между интересами работников сферы образования, власти и общества по повышению социального и профессионального статуса учителя, воспитателя, преподавателя, обучающегося.

Сохранение и увеличение численности областной организации. Развитие, сохранение и преумножение опыта профсоюзного движения в сфере образования.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в сфере образования.

Участие в обеспечении условий эффективного развития регионального образования и его кадрового потенциала.

Повышение социального и профессионального статуса учителя, воспитателя, преподавателя, обучающегося.

Формирование экспертного педагогического сообщества для создания независимой системы оценки качества образования и образовательных результатов.

Создание единого информационного пространства.

Развитие действующих и формирование новых форм социальной поддержки для работников, обучающихся - членов Профсоюза.

Содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза.

Содействие расширению эффективных контактов между членскими организациями, представителями органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтами гражданского общества.

Укрепление единства и солидарности с членскими организациями, входящими в Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов.

Содействие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции и обеспечения действенного контроля за соблюдением норм охраны труда.

Содействие формированию здорового образа жизни работников образования и обучающихся;

Укрепление организационного и финансового единства областной организации, повышение эффективности работы профсоюзных организаций всех уровней;

повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза за принимаемые решения;

формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Участие в реализации социальной политики в сфере образования.

Содействовать:

реализации стратегических задач развития образования в Тамбовской области и приоритетных направлений региональной политики в области образования, молодежной политики;

решению задачи достижения высокого стандарта качества содержания и технологий профессионального, общего и дополнительного образования;

выполнению необходимых мероприятий на всех уровнях системы образования, обеспечивающих:

- сохранение и развитие единого образовательного пространства;
- улучшение качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и научных работников, иных категорий работников образования;
- выполнение комплекса мер в сфере общего, дошкольного образования, дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования по использованию современных механизмов, содержания и технологий разработанных и внедренных федеральных государственных образовательных стандартов, включая их методическое обеспечение и программы повышения квалификации преподавательского состава;
- создание условий для инновационного и профессионального развития организаций высшего образования;
- создание условий для обучения и подготовки кадров для сферы образования, современной экономики, закреплению в сфере образования педагогических кадров;
- реализации Концепции развития дополнительного образования детей, Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций;
- реализации мер, направленных на повышение качества образования в общеобразовательных организациях с низкими результатами деятельности и в общеобразовательных организациях, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;
- развитие компетенций педагогических кадров и формированию у педагогических работников и обучающихся нового современного отношения к качеству образования и получаемым по его итогам компетенциям;
- обеспечение объективности прогноза и оценки результатов реализации приоритетных задач региональной политики в сфере образования.

3.2 Повышение социального статуса педагогических работников.

3.2.1. Добиваться:

- повышения социального статуса педагогических работников в профессиональной среде и обществе;
- включения в региональные программы развития образования конкретных мер по повышению социального статуса педагогических работников образовательных организаций, обеспечивающих;
- обновления кадрового потенциала образовательных организаций общего, профессионального, высшего образования, дополнительного образования детей;
- преодоления дефицита педагогических кадров образовательных организаций;
- осуществления подготовки педагогических работников на основе объективного прогноза их потребности, обеспечения их трудоустройства и сопровождения профессиональной карьеры;

реализации права педагогических работников на повышение квалификации и переподготовку;

создания механизмов социальной адаптации и профессиональной переподготовки высвобождаемых работников образовательных организаций;

создания условий труда педагогических работников, преподавателей, способствующих успешной реализации Федеральных государственных образовательных стандартов;

достижения конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы педагогических работников;

недопущение задолженности по выплате заработной платы работникам образования;

повышения уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

развития системы мер дополнительной социальной поддержки педагогических работников, включая молодых специалистов, сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников образования, недопущение их необоснованной отмены;

утверждения Правительством Российской Федерации единых размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования с учетом социальной значимости и ответственности их труда и как минимальных государственных гарантий по оплате труда, устанавливаемых на федеральном уровне;

распространения лучших практик повышения социального статуса педагогических работников;

эффективной поддержки профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса разных категорий педагогических работников;

решения проблем вторичной занятости студентов, трудоустройства и их адаптации на рынке труда;

улучшения социально-бытовых и жилищных условий обучающихся;

сохранения санаториев-профилакториев, вузовских поликлиник;

внедрения в каждой образовательной организации профессионального образования системы мониторинга образовательных траекторий студентов, трудоустройства и карьеры выпускников.

3.2.2. Способствовать реализации мер по повышению престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе, направленных на:

мотивацию осознанного выбора педагогической профессии;

совершенствование и развитие профориентационной работы на педагогическую профессию;

создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей, преподавателей и оставления их в профессии;

усиление внимания федеральных и региональных органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей, преподавателей и воспитателей;

реализацию права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года с предоставлением права выбора формы и места повышения квалификации;

установление персонифицированного порядка финансирования программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;

создание условий для непрерывного профессионального образования работников, их академической мобильности;

создание системы карьерного роста, непрерывного профессионального развития педагогических работников всех возрастных категорий;

развитие наставничества в образовательных организациях общего и профессионального образования;

создание и вовлечение предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогических профессий;

создание социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога;

разработку и реализацию мер по развитию и стимулированию существующих и созданию новых радио- и телевизионных проектов, а также по обеспечению публикаций в печатных и интернет-СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогических работников, педагогических династий.

3.3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:

участия в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, разработки нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов законов, иных нормативных правовых актов;

проведения правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов;

участия в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования;

развития системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

совершенствования деятельности правовой инспекции труда и правовой службы областной организации;

проведения общепрофсоюзных тематических проверок за соблюдением работодателями трудового;

разработки эффективных механизмов, обеспечивающих выполнение работодателями представлений и требований правовых инспекторов труда Профсоюза, в том числе на основе совместных мероприятий с органами контроля и надзора и органами, осуществляющими управление в сфере образования в Тамбовской области;

повышения качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза;

совершенствования механизмов развития социального партнерства;

судебной защиты социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;

обобщения практики работы профсоюзных организаций по делам об оспаривании решений органов государственной власти, органов местного самоуправления, должностных лиц, а также по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза;

совершенствования практики взаимодействия областной организации с органами контроля и надзора на региональном уровне;

повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

3.4. Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья

повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

совершенствование деятельности технической инспекции труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе образовательной деятельности;

участие в создании и функционировании системы управления охраной труда в сфере образования;

содействие введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучения по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников

образовательных организаций из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, на каждого работника;

взаимодействие с прокуратурой, Государственной инспекцией труда, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;

совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда при организации и проведении оздоровления и отдыха членов Профсоюза.

3.5. Развитие социального партнерства:

совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в образовании;

повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

разработка, апробация и активное применение инструментария мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства.

3.6. Организационное и кадровое укрепление областной организации

повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях профсоюзной структуры;

реализация нормативной базы внутрисоюзной работы, обеспечивающей информационную открытость и прозрачность в деятельности организаций Профсоюза;

оптимизация профсоюзной структуры на уровне малочисленных местных организаций Профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, находящихся в ведении управления образования и науки области;

обеспечение развития сети школ профсоюзного актива, повышение личного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;

усиление роли областной организации в кадровом укреплении первичных и местных профсоюзных организаций;

введение системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза в форме рейтингования, основанного на паспортизации организаций Профсоюза;

изучение опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза и обмен положительным опытом работы;

использование современных информационных технологий для дальнейшего развития документооборота в областной организации, ведения учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;

формирование инновационных программ по мотивации профсоюзного членства на каждом уровне профсоюзной структуры, осуществление мер по формированию нового имиджа организаций Профсоюза, использование новых социальных технологий в мотивационной работе;

усиление внимания выборных профсоюзных органов к деятельности студенческих профсоюзных организаций, повышению их роли в развитии студенческого самоуправления в образовательных организациях высшего образования;

укрепление ресурсной базы и создание нормативно-методических, организационно-кадровых и информационно-коммуникационных условий для дальнейшего развития местных профсоюзных организаций;

повышение уровня ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей организаций Профсоюза за выполнение принимаемых решений.

3.7. Совершенствование финансовой политики в областной организации

совершенствование способов и методов пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза;

финансовое укрепление организаций Профсоюза путем дальнейшего перехода первичных и местных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в областную организацию;

усиление контроля ревизионных комиссий за выполнением принятых решений по проценту отчисления членских профсоюзных взносов в региональную организацию Профсоюза;

обеспечение в организациях Профсоюза полного перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности.

3.8. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

развитие системы информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза с обеспечением действенной обратной связи на основе формирования многоканальных и многовариативных информационных потоков;

обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза (мониторинги, опросы, форумы, гостевые книги и т.п.);

активное использование социальных, образовательных, выставочных и иных мероприятий;

проведение смотров-конкурсов информационной работы, агитационных материалов, публикаций в профсоюзных организациях;

активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства Профсоюза на основе использования новых технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет-форумов, других площадок в сети Интернет.

3.9. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества и участие в независимой общественной оценке качества образования:

обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнерами и общественными организациями путем создания эффективно работающей партнерской и деловой сети, активное вовлечение в ее деятельность членов Профсоюза, представителей других заинтересованных общественных организаций;

инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики;

расширение просветительской деятельности для членов Профсоюза, с целью обсуждения социальных проектов и результатов реализации решений органов власти в сфере образования;

инициирование новых и участие в организации и проведении традиционных конкурсов профессионального мастерства, студенческих и молодежных конкурсов;

участие в формировании и работе разноуровневых общественных советов по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций;

участие в реализации государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения.

3.10. Инновационная деятельность

содействовать улучшению работы по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, в том числе через ОАО «Тамбов-курорт»;

предусмотреть возможность осуществления единовременных денежных выплат на оздоровление членам выборного постоянно действующего руководящего коллегиального органа областной организации Профсоюза, а

также лицам, ответственным за ведение финансово-экономической деятельности в организациях, состоящих на профсоюзном учете в Областной организации Профсоюза;

проводить смотры-конкурсы на лучшую работу профсоюзной организации по оздоровлению членов Профсоюза;

осуществлять взаимодействие с негосударственным пенсионным фондом;

предусмотреть возможность осуществления добровольного медицинского страхования членов Профсоюза.