



Общероссийский Профсоюз образования

Тамбовская областная организация

Техническая инспекция труда

Информационный листок «В помощь профактиву». Выпуск №2 (2018г.)

Образовательным организациям необходимо знать порядок действий при несчастном случае на производстве, согласно требованиям статей 227 - 231 ТК РФ.

Несчастный случай – непростое испытание для любой организации, потому как необходимо грамотно провести расследование, оформить целый ряд документов.

В данном информационном листке подробно расскажем, как должен вести себя работодатель, если произошел легкий или тяжелый несчастный случай на производстве, какие документы следует собрать и оформить, и кого в данном случае следует уведомить.

Итак, начнем с того, что такое несчастный случай на производстве?

Несчастный случай на производстве - это случай травматического повреждения здоровья пострадавшего, происшедший по причине, связанной с его трудовой деятельностью или во время работы.

Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на две категории: легкие, тяжелые.

Порядок расследования указанных несчастных случаев отличаются в зависимости от категории.

Приведем **алгоритмы расследования:**

- легких несчастных случаев на производстве;
- тяжелых несчастных случаев на производстве.

Расскажем об алгоритме расследование легкого несчастного случая на производстве.

ШАГ 1 - Организуйте первую помощь пострадавшему и при необходимости доставьте его в медицинское учреждение.

ШАГ 2 - Сохраните до начала работы комиссии по расследованию несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью рядом находившихся работников и не приведет к аварии). Если нет возможности сохранить обстановку, сфотографируйте или сделайте видеосъемку места несчастного случая.

ШАГ 3 - Подготовьте и направьте **письменный запрос** в медицинское учреждение о характере и степени повреждения здоровья пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

ШАГ 4 - Направьте в течении суток **сообщение** о страховом случае в исполнительный орган страховщика (ФСС) по вопросам обязательного социального страхования по установленной форме.

ШАГ 5 - Незамедлительно образуйте комиссию в составе не менее **трех человек** по расследованию несчастного случая. Для этого необходимо издать приказ по организации. В приказ в установленном порядке в состав комиссии по расследованию несчастного случая включаются:

- представитель работодателя (организации);
- специалист по охране труда организации;
- представитель профсоюзного комитета организации;
- уполномоченный по охране труда.

Возглавляет комиссию работодатель или уполномоченный им представитель организации.

Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (подразделении), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

ШАГ 6 - Опросите (члены комиссии) пострадавшего и очевидцев несчастного случая, а также должностное лицо на которое было возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (подразделении) и оформите протоколы опроса с их подписью и датой.

ШАГ 7 - В ходе расследования установите обстоятельства, причины несчастного случая и лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда. Оформите результаты расследования следующими документами:

- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места несчастного случая, а при необходимости фото и видеоматериалы;
- карта специальной оценки рабочего места, где произошел несчастный случай;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда (вводного, повторного) и протоколов проверки знаний пострадавшим требований охраны труда;
- протоколы опросов пострадавшего, очевидцев и должностных лиц;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- копии документов, подтверждающие выдачу пострадавшему СИЗ в соответствии с действующими нормами (копии журнала учета и выдачи СИЗ, личная карточка учета и выдачи СИЗ, спецодежды, спецобуви);
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего;
- другие документы по усмотрению комиссии.

Расследовать и оформлять материалы по легкому несчастному случаю нужно в течение **трех дней**.

ШАГ 8 - По собранным документам квалифицируйте несчастный случай – связан или не связан с производством. При несчастном случае, связанным с производством, оформляется акт расследования по форме 4 и акт о несчастном случае на производстве формы Н-1, которые подписываются всеми членами комиссии. Акт оформляется в трех экземплярах:

- первый с копиями материалов расследования оставьте в организации, где произошёл несчастный случай;
- второй вручите пострадавшему в течении трех дней со дня окончания расследования;
- третий с копиями материалов расследования направьте в филиал регионального отделения ФСС по месту регистрации страхователя.

При несчастном случае не связанного с производством оформляется акт о расследовании несчастного случая произвольной формы в двух экземплярах по форме 4 и подписывается всеми членами комиссии, после чего копия акта и копии всех материалов расследования несчастного случая направляется в государственную инспекцию труда.

ШАГ 9 - Зарегистрируйте несчастный случай на производстве в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

ШАГ 10 - Разработайте мероприятия по устранению причин происшедшего несчастного случая на производстве.

ШАГ 11 - В случае, если несчастный случай с легким исходом по происшествии времени перейдет в категорию тяжелого случая, то направьте в течении суток извещение о тяжелом несчастном случае в соответствующие органы (см. алгоритм расследования тяжелого несчастного случая на производстве).

Сообщите о последствиях несчастного случая и мерах, которые были приняты для предупреждения несчастных случаев на производстве, в государственную инспекцию труда. Сообщение направить по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего.

Согласно ст.15.34 КоАП РФ за сокрытие несчастного случая на производстве влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 300 до 500 руб., на должностных лиц в размере от 500 до 1000 руб., на юридических лиц в размере от 5000 до 10000 руб.

Расскажем об алгоритме расследование тяжелого несчастного случая на производстве.

ШАГ 1- Немедленно организуйте первую помощь пострадавшему и при необходимости доставьте его в медицинское учреждение.

ШАГ 2 - Сохраните до начала работы комиссии по расследованию несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью рядом находившихся работников и не приведет к аварии). Если нет возможности сохранить обстановку, сфотографируйте или сделайте видеосъемку места несчастного случая. Незамедлительно сообщите о несчастном случае родственникам пострадавшего.

ШАГ 3 - Подготовьте и направьте письменный запрос в медицинское учреждение о характере и степени повреждения здоровья пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

ШАГ 4 - Направьте в течении суток сообщение о страховом случае в исполнительный орган страховщика (ФСС) по вопросам обязательного социального страхования по установленной форме.

Направьте в течении суток извещение о тяжелом несчастном случае на производстве:

- в государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта РФ или орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица;
- работодателю, который направил работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальное объединение организаций профсоюзов.

ШАГ 5 - Незамедлительно образуйте комиссию из нечетного количества человек по расследованию несчастного случая. Для этого необходимо издать приказ по организации. В приказ в установленном порядке в состав комиссии по расследованию несчастного случая включите:

- государственного инспектора труда (по охране труда);
- представителя органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представителя территориального объединения организаций профсоюзов;
- представителя исполнительного органа страховщика (ФСС);
- специалиста по охране труда работодателя;
- представителя работодателя;
- представителя выборного органа первичной профсоюзной организации;
- уполномоченного по охране труда. Возглавляет комиссию по расследованию несчастного случая государственный инспектор труда.

Если тяжелый случай произошел с работником другого работодателя, то расследование проводит комиссия работодателя по поручению которого выполнялась работа. В расследовании должен участвовать представитель работодателя, на территории которого проводилась работа.

ШАГ 6 - Опросите (члены комиссии) пострадавшего и очевидцев несчастного случая, а также должностное лицо на которое было возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (подразделении) и оформите протоколы опроса с их подписью и датой.

ШАГ 7 - В ходе расследования установите обстоятельства, причины несчастного случая и лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда. Оформите результаты расследования следующими документами:

- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места несчастного случая, а при необходимости фото и видеоматериалы;
- карта специальной оценки рабочего места, где произошел несчастный случай;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда (вводного, повторного) и протоколов проверки знаний пострадавшим требований охраны труда;

- протоколы опросов пострадавшего, очевидцев и должностных лиц;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- копии документов, подтверждающие выдачу пострадавшему СИЗ в соответствии с действующими нормами (копии журнала учета и выдачи СИЗ, личная карточка учета и выдачи СИЗ, спецодежды, спецобуви);
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего;
- другие документы по усмотрению комиссии.

Расследовать и оформлять материалы по тяжелому несчастному случаю нужно в течение **пятнадцати дней**.

ШАГ 8 - По собранным документам квалифицируйте несчастный случай – связан или не связан с производством.

При несчастном случае, связанным с производством, оформляется акт расследования по форме 4 и акт о несчастном случае на производстве формы Н-1, которые подписываются всеми членами комиссии. Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 оформляется в трех экземплярах:

- первый оставьте в организации, где произошёл несчастный случай;
- второй вручите пострадавшему в течении трех дней со дня окончания расследования;
- третий с копиями материалов расследования направьте в филиал регионального отделения ФСС по месту регистрации страхователя.

При несчастном случае не связанного с производством оформляется акт о расследовании несчастного случая произвольной формы в двух экземплярах по форме 4 и подписывается всеми членами комиссии, после чего копия акта и копии всех материалов расследования несчастного случая направляется в государственную инспекцию труда.

ШАГ 9 - Зарегистрируйте несчастный случай на производстве в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

ШАГ10 - Материалы расследования необходимо направить в трехдневный срок после окончания расследования несчастного случая.

В исполнительный орган страховщика по месту регистрации страхователя (ФСС) направьте:

- оригинал акта Н-1;
- копию акта о расследовании несчастного случая по форме 4;
- копии всех материалов расследования несчастного случая.

В государственную инспекцию труда, территориальное объединения организаций профсоюзов направьте:

- копию акта Н-1;
- копию акта о расследовании несчастного случая по форме 4;
- копии всех материалов расследования несчастного случая.

ШАГ 11- Разработайте мероприятия по устранению причин несчастного случая.

ШАГ12 – Сообщите о последствиях несчастного случая и мерах, которые были приняты для предупреждения несчастных случаев на производстве в государственную инспекцию труда. Сообщение направить по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего.

Согласно ст.15.34 КоАП РФ за сокрытие несчастного случая на производстве влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 300 до 500 руб., на должностных лиц в размере от 500 до 1000 руб., на юридических лиц в размере от 5000 до 10000 руб.

Информационный листок подготовлен для членов Профсоюза образования

Техническая инспекция труда - 8(4752)536 140

исп. Шешерин А,М. гл. технический инспектор труда областной организации Профсоюза.