



Общероссийский Профсоюз образования
Тамбовская областная организация
Правовая инспекция труда

Информационный листок «В помощь профактиву». Выпуск №3 (2018г.)

В соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса РФ и Федерального закона от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение СОУТ на рабочих местах работников.

Министерство труда и социальной защиты РФ в письме от 01.06.2018 г. №15-4/10/-4010 напоминает работодателям, что в целях недопущения снижения объема гарантий, компенсаций и прав работников на безопасный труд в связи с возможным риском проведения специальной оценки условий труда до конца 2018 года не в полном объеме, а также обращает особое внимание на недопустимость нарушения требований Трудового кодекса РФ, Федерального закона №426-ФЗ в части **безусловного завершения проведения специальной оценки условий труда не позднее 31 декабря 2018 года.**

Согласно **ч.2 ст.5.27.1** за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от 5000 до 10000 рублей;** на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **от 5000 до 10000 рублей;** на юридических лиц **от 60000 до 80000 рублей.**

Итак, как подготовиться к специальной оценке условий труда и оптимизировать затраты на ее проведение?

Согласно п. 1 ст. 3 Федерального закона N 426-ФЗ спецоценка представляет собой комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом принятия мер защиты. После совершения указанных действий на каждом исследуемом рабочем месте устанавливается класс (подкласс) условий труда.

Как и в случае с АРМ, спецоценка должна проводиться не реже **одного раза в пять лет**, причем этот срок исчисляется со дня утверждения отчета о ее проведении (п. 4 ст. 8 Федерального закона N 426-ФЗ).

Чтобы провести специальную оценку условий труда на рабочих местах, работодатель образует комиссию по проведению специальной оценки условий труда, а также утверждается **график** проведения специальной оценки условий в соответствии со ст.9 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ.

В состав комиссии включают представителей работодателя, в том числе специалиста по охране труда, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона. Эксперты по проведению СОУТ в состав комиссии не входят.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает **перечень рабочих мест**, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест. От того, насколько эффективно комиссия выполнит подготовительную работу, насколько аргументировано будет отстаивать свое мнение на каждом этапе СОУТ и по каждому рабочему месту, зависит объективность установленного класса условий труда. А это напрямую влияет на стоимость проведения СОУТ и затраты по ее итогам.

Комиссия собирает информацию о количестве аналогичных рабочих мест в организации и признаков, по которым другие рабочие места не соответствуют определению аналогичности. Задача руководителя по возможности предложить мероприятия, которые помогут сделать указанные места аналогичными.

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных помещениях, оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционированием воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых: производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья, а также обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты в соответствии с ч.6 ст.9 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ.

Особенности проведения СОУТ на отдельных рабочих местах:

а) при выявлении аналогичных рабочих мест, СОУТ проводится в отношении 20% от их общего числа (но не менее, чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем **аналогичным** рабочим местам;

б) на **аналогичные** рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда;
в) в отношении **аналогичных** рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

Если работодатель намерен заявить рабочие места в качестве **аналогичных**, то до начала СОУТ нужно привести в порядок все локальные документы, подтверждающие признаки аналогичности рабочих мест. Должности, профессии и специальности работников должны называться одинаково.

Работники должны быть проинформированы об их правах и обязанностях в части проведения СОУТ. Перед началом СОУТ работников знакомят с правами и обязанностями всех участников процедуры, с характерными для конкретной организации особенностями установления классов условий труда, с порядком предоставления гарантий и компенсаций.

Важно: по результатам проведения специальной оценки условий труда работникам установить гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

Информационный листок подготовлен для членов Профсоюза образования

Техническая инспекция труда - 8(4752)536 140

исп. Шешерин А.М. гл. технический инспектор труда областной организации Профсоюза.