



Общероссийский Профсоюз образования
Тамбовская областная организация
Правовая инспекция труда

Информационный листок «В помощь профактиву». Выпуск № 4 (2018г.)

В соответствии с требованиями статьи 57 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора в трудовом договоре указываются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор; сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями); сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор **должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями**. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а **недостающие условия определяются** приложением к трудовому договору либо **отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме**, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Согласно **ч.3 ст.5.27 КоАП РФ** уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **10000 до 20000 рублей**; на юридических лиц в размере от **50000 до 100000 рублей**.

Итак, как правильно и грамотно оформить дополнительное соглашение к трудовому договору, если после специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда на рабочем месте, которые относятся к подклассам 3.1 (вредные условия труда 1 степени), 3.2 (вредные условия труда 2 степени), 3.3 (вредные условия труда 3 степени)?

При решении вопроса о предоставлении компенсаций, предусмотренных **статьями 92,117,147 Трудового кодекса РФ**, следует руководствоваться положением **части 3 статьи 15 Федерального закона №421-ФЗ**, согласно которому к моменту вступления в силу данного Федерального закона виды и достигнутые размеры предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, на рабочих местах которых по результатам проведенной до 1 января 2014 года аттестации рабочих мест по условиям труда установлены вредные условия труда, должны сохраняться **до улучшения условий труда на данных рабочих местах**, подтвержденного результатами проведения специальной оценки условий труда.

Пересмотр предоставленных компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, возможен по результатам специальной оценки условий труда, при этом улучшением условий труда будет считаться уменьшение размера класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

Это означает, что в отношении работника, условия труда которого признаны вредными по результатам проведенной до 1 января 2014 года аттестации рабочих мест по условиям труда, сохраняется порядок предоставления и установленные по состоянию на 1 января 2014 г. размеры компенсаций за работу во вредных условиях труда. Указанная норма действует до улучшения условий труда на рабочем месте, подтвержденного результатами проведенной специальной оценки условий труда, и не распространяется на гарантии и компенсации, предоставленные работнику по иным, не предусмотренным **статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса РФ**.

В случае установления по результатам проведения специальной оценки условий труда на

рабочем месте факта улучшения условий труда, характеризуемого снижением итогового класса (подкласса) условий труда (например, был **подкласс 3.2** стал **подкласс 3.1**), следовательно, дальнейшее предоставление занятому на данном рабочем месте работнику гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда будет осуществляться в порядке, установленном **статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса РФ**.

Если по результатам проведённой специальной оценке условия труда не изменились (был **подкласс 3.2** остался **подкласс 3.2**) или ухудшились (был **подкласс 3.2** стал **подкласс 3.3**), то занятому на таком рабочем месте работнику должны быть сохранены все ранее предоставленные ему гарантии и компенсации за работу во вредных (опасных) условиях труда, а также установлены в соответствии **со статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса РФ** дополнительные гарантии и компенсации в связи с ухудшением условий труда, соответствующие итоговому классу (подклассу) условий труда, установленному по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Гарантии в соответствии с классами и подклассами условий труда.

Не всем без исключения работникам предоставляются гарантии. И прежде всего не получают их работники, чьи рабочие места имеют 1-й (оптимальный) и 2-й (допустимый) класс условий труда. Но гарантии предоставляются и не всем работающим во вредных и опасных условиях труда. Предоставляем следующие варианты предоставления гарантий, согласно установленным подклассам условий труда.

Класс	Подкласс	Гарантии (компенсации)		
		Сокращенная рабочая неделя (ст.92 ТК РФ)	Дополнительный отпуск (ст.117 ТК РФ)	Повышенная оплата труда (ст.147 ТК РФ)
Вредный	3.1	-	-	да
	3.2	-	да	да
	3.3	да	да	да
	3.4	да	да	да
Опасный	4	да	да	да

Образец:

Дополнительное соглашение к трудовому договору №15 от 12.11.2018 г.

г.Тамбов

«20» ноября 2018 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Инжавинская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Иванова Ивана Ивановича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и Николаев Николай Николаевич, именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны, руководствуясь требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Раздел трудового договора «Оплата труда Работника» изложить в следующей редакции:

«Работнику, условия труда на рабочем месте, которого по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (**степени 3.1**, 3.2, 3.3, 3.4) или опасным условиям труда (степень 4) установить оплату труда **в повышенном размере 4 процента тарифной ставки (оклада)**, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда в соответствии с требованиями **статьи 147 Трудового кодекса РФ**.

2. Раздел трудового договора «Рабочее время и время отдыха Работника» изложить в следующей редакции:

2.1 «Работнику, условия труда на рабочем месте, которого по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (**степени 3.2**, 3.3, 3.4) или опасным условиям труда (степень 4) предоставить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск **не менее 7 календарных дней** в соответствии с требованиями **статьи 117 Трудового кодекса РФ**;

2.2 «Работнику, условия труда на рабочем месте, которого по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (**степени 3.3**, 3.4) или опасным условиям труда (степень 4) установить сокращенную продолжительность рабочего времени **не более 36 часов в неделю** в соответствии с требованиями **статьи 92 Трудового кодекса РФ**.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя в личном деле работника, второй экземпляр – у работника.

4. Изменения, внесенные в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «01» декабря 2018 г.

5. Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель:

Работник:

Контроль за уклонением от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору осуществляется органами федеральной инспекции труда.

Информационный листок подготовлен для членов Профсоюза образования

Техническая инспекция труда - 8(4752)536 140

исп. Шешерин А.М. гл. технический инспектор труда областной организации Профсоюза.