



Общероссийский Профсоюз образования
Тамбовская областная организация
Организационно-финансовая работа

Информационный листок «В помощь профактиву». Выпуск №5 (2018г.)

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ

Под финансовой работой понимается система организационно-финансовых мер выборных профсоюзных органов, включающая организацию сбора, поступления на счета выборных профсоюзных органов, организацию бухгалтерского учета, отчетности и расходование на уставную деятельность членских профсоюзных взносов и других доходов профсоюзного бюджета, предусмотренных Уставом Профсоюза и действующим законодательством РФ.

В основу финансовой работы Профсоюза положен принцип, отвечающий характеру деятельности Профсоюза, максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзных организаций и Профсоюза в целом.

Уставом Профсоюза определены и основные источники формирования средств и имущества. Имущество Профсоюза образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности Профсоюза.

Финансовое укрепление организаций Профсоюза осуществляется за счет:

- сохранения и увеличения численности членов Профсоюза;
- перехода первичных и местных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в региональную организацию;
- перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ, что позволяет обеспечить прозрачность и оперативность в управлении финансами.

Финансовая работа организации Профсоюза и ее выборного профсоюзного органа включает:

- составление сметы комитета профсоюза соответствующего уровня;
- обеспечение своевременного поступления в кассу профсоюзной организации денежных средств, предусмотренных сметой;
- экономное и целесообразное расходование средств;
- ведении бухгалтерского учета денежных средств и материальных ценностей;
- составление отчета об использовании средств профсоюзного бюджета и предоставление его на рассмотрение и утверждение соответствующего выборного профсоюзного органа или собрания(конференции);
- обеспечение и сохранность денежных средств и имущественно-материальных ценностей;
- своевременное начисление и уплату налогов, предусмотренных законодательством;
- предоставление возможности и создание условий для работы контрольно-ревизионной комиссии;
- своевременное предоставление отчета в налоговые органы, вышестоящие профсоюзные органы.

Порядок рассмотрения и утверждения бюджетов и смет выборных профсоюзных органов.

Проекты смет и бюджетов профсоюзных организаций составляются на основе анализа отчетных данных об использовании средств за предыдущий финансовый год.

Сметы профсоюзных организаций подлежат утверждению на собраниях первичных или заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов местных организаций Профсоюза.

Смета организации профсоюза и принципы ее составления.

Для планирования доходов и расходов составляется смета. Согласно ст.3 и ст.29 ФЗ «О некоммерческих организациях» профсоюзные организации обязаны составлять сметы, а также финансовый план, который подлежит утверждению на комитете территориальной, местной, первичной организации Профсоюза.

Смета профсоюзной организации выполняет две важные функции:

- распорядительную, поскольку является документом, принятым решением руководящего органа организации Профсоюза (комитетом(советом));
- регламентирующую, поскольку смета - это основной документ, регламентирующий финансово-хозяйственную деятельность организации Профсоюза на определенный период.

Смета профсоюзной организации - это финансовый план формирования и использования средств, поступающих в распоряжение организации Профсоюза в соответствии с уставом Профсоюза.

Смета составляется на календарный год, а потому ее называют «годовая смета».

Рекомендуется (для крупных местных профсоюзных организаций) статьи сметы показывать в процентном отношении от доходов профсоюзной организации.

В структуре годовой сметы выделяется, как правило, доходная и расходная части.

Процент отчислений от членских профсоюзных взносов, оставляемый в профсоюзной организации, определяется в соответствии с Уставом Профсоюза.

В соответствии с законодательством РФ в Профсоюзе процент отчисления средств на содержание деятельности на том или ином уровне структуры Профсоюза устанавливается сверху вниз.

Исходя из этого решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на организацию работы высшего органа Профсоюза принимает ЦС Профсоюза.

Территориальные организации Профсоюза на основании норм Устава Профсоюза определяют размеры средств на организацию работы территориальной организации Профсоюза.

Комитеты местных организаций Профсоюза принимают решение об отчислении средств на организацию своей деятельности на муниципальном уровне.

Оставшиеся средства поступают в распоряжение первичной профсоюзной организации. Как правило, этот размер колеблется **в пределах 20-30%**.

В соответствии с Уставом Профсоюза профсоюзным организациям предоставлена определенная самостоятельность в использовании средств Профсоюза, переданных им в оперативное управление.

Основными критериями, которыми руководствуются организации Профсоюза при составлении смет являются:

- целесообразность;
- рациональность;
- экономность;
- направленность на уставную деятельность.

Исходя из сложившейся практики и функциональных обязанностей, проект сметы разрабатывается председателем и бухгалтером организации Профсоюза и после обсуждения на президиуме вносится на утверждение комитета организации профсоюза.

Одновременно **на основании рекомендаций ЦС Профсоюза** рассматриваются и утверждаются штатное расписание и должностные оклады освобожденных профсоюзных работников комитета, премиальный фонд, размеры доплат неосвобожденным профсоюзным работникам.

Комитет (совет) местной профсоюзной организации вправе вносить в течение года изменения в смету по всем показателям, за исключением тех, которые определены вышестоящим профсоюзным органом (процент отчисления в вышестоящий орган, предельные нормы расходов по тем или иным показателям и др.).

Правильное составление сметы имеет большое значение для финансовой работы Профсоюза, но этого недостаточно.

Необходим постоянный контроль за выполнение предусмотренных сметой доходов и расходов. Право контроля за финансами организаций Профсоюза предоставлено **ревизионным комиссиям** этих организаций, а также выборным органам вышестоящих организаций Профсоюза.

Планирование доходной части сметы.

В доходной части сметы отражаются источники поступления средств:

- отчисления от членских и вступительных профсоюзных взносов;
- прочие поступления;
- внутрибюджетные перечисления.

Основным источником доходной части сметы организации Профсоюза являются вступительные и членские профсоюзные взносы.

Профсоюзные взносы, исчисленные с заработка по основному месту работы, уплачиваются в безналичной форме через бухгалтерию образовательной организации.

Примерный перечень расходов средств профсоюзных организаций включает:

- обеспечение деятельности выборных профсоюзных органов по представительству и защите прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций (заключение соглашений, смотры, конкурсы и др.);
- содержание аппаратов организаций Профсоюза;
- обучение профсоюзных кадров и актива;
- содержание или аренды помещений выборных органов Профсоюза;
- организационное обеспечение деятельности организаций и профсоюзных органов (конференции, собрания, заседания комитетов, президиумов, расходы на командировки и др.);
- создание системы социальной защиты освобожденных профсоюзных работников;
- обслуживание членства в Профсоюзе (изготовление бланков профсоюзных билетов, профсоюзной символики и др.);
- создание системы поощрения профсоюзных кадров и актива (изготовление наград, обеспечение бланками Почетных грамот и др.);
- изготовление и обеспечение организаций Профсоюза едиными формами статистической и финансовой отчетности;
- приобретение множительной и компьютерной техники;
- создание собственной информационной системы (выпуск регулярных бюллетеней, журналов и др.);
- обеспечение методической работы (выпуск учебных пособий и методических бюллетеней);
- создание фондов обучения профсоюзных кадров и актива и др.;
- финансовое выполнение обязательств перед выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

Кроме того, в соответствии с Уставом Профсоюза профсоюзные организации могут иметь на своем балансе (на правах собственности) спортивные, оздоровительные, культурно-просветительские учреждения и, соответственно, нести по ним расходы.

В соответствии с Уставом Профсоюза на уставную деятельность должны расходоваться и поступления от хозяйственной деятельности профсоюзных организаций.

Как правило, основанием для определения размера ассигнований на проведение конкретных мероприятий является план и смета на проведение мероприятий.

Информационный листок подготовлен для членов Профсоюза образования

Тамбовская областная организация профсоюза работников образования и науки - 8(4752)530 611

исп. Котова Л.А. гл. бухгалтер областной организации Профсоюза.