



Информационный листок

С 1 сентября 2024 года изменятся условия оплаты сверхурочной работы

Федеральным законом от 22 апреля 2024 г. N 91-ФЗ внесены изменения в ст. 152 ТК РФ. Внесение поправок обусловлено принятием постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 N 35-П, которым часть первая ст. 152 ТК РФ была признана не соответствующей Конституции РФ, поскольку допускает оплату сверхурочной работы исходя лишь из одной составляющей части зарплаты работника - из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат. В части первой ст. 152 ТК РФ теперь будет установлено, что сверхурочная работа оплачивается с начислением компенсационных и стимулирующих выплат. Право на компенсацию сверхурочной работы дополнительным временем отдыха у работника сохранится. Поправки вступят в силу с 1 сентября этого года. При этом новые положения не станут основанием для пересмотра работодателем условий, установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором до дня вступления в силу федерального закона и предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере.

С 1 марта увеличен размер выплат классным руководителям в школах и кураторам групп в колледжах и техникумах.

В соответствии с постановлениями Правительства РФ от 29 марта 2024 г. N 397 и N 398 размер ежемесячных выплат классным руководителям в школах и кураторам групп в колледжах и техникумах в населенных пунктах, где живет менее 100 тыс. человек, увеличен с 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб. На эти цели в 2024 году из федерального бюджета будет выделено почти 3 млрд руб.

Такое решение принято по итогам Послания президента Федеральному Собранию, состоявшегося 29.02.2024. Также по поручению Президента с 01.09.2024 ежемесячную надбавку в размере 5 тыс. рублей станут получать советники директоров по воспитанию в школах и колледжах.

Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогов и руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2024 г. N 415)

В связи с утверждением новой номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (см. постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225) заново определена продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогов, а также руководителей образовательных организаций, структурных подразделений учреждений и их заместителей. Помимо прочего, установлена продолжительность такого отпуска:

- советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в дошкольных образовательных организациях, в организациях дополнительного образования, в организациях, осуществляющих обучение, в образовательных организациях, имеющих право реализации основных и дополнительных образовательных

программ, не относящихся к типу таких образовательных организаций, и действующих в целях выявления и поддержки лиц, проявивших выдающиеся способности, а также лиц, добившихся успехов в учебной деятельности, научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно-спортивной деятельности (нетиповых образовательных организациях) - 42 дня, в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, организациях дополнительного профессионального образования - 56 дней;

- тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей, работающих с обучающимися с ОВЗ, - 56 дней.

Ранее изданные акты по этому вопросу утратят силу.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 г. и действует по 31 августа 2029 г. Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие со дня вступления в силу постановления Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", в части должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Право на пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае выхода на работу

Приказ Минтруда России от 04 марта 2024 г. N 89н.

С 1 января 2024 года вступили в силу поправки в ТК РФ, в Закон об обязательном соцстраховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в Закон о госпособиях гражданам, имеющим детей, в части порядка начисления пособия по уходу за ребенком.

Установлено, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется и в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу ранее достижения им возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы). Кроме того, сохраняться пособие будет и в случае, когда такое лицо в период предоставленного отпуска работает у другого работодателя, а также при продолжении обучения.

До указанной даты право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохранялось только в случае работы лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, на условиях неполного рабочего времени или на дому.

Минтруд привел в соответствие с вышеуказанными изменениями положения Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей.

Какой продолжительности должен быть обеденный перерыв?

Письмо Минтруда России от 29 февраля 2024 г. N 14-6/ООГ-1156

Информация Минтруда России от 2 февраля 2024 г.

ТК РФ обязывает предоставлять работникам перерыв для отдыха и питания - не менее 30 минут и не более 2 часов. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Если в соответствии с режимом рабочего времени работнику положен 1 обеденный час, его можно сократить до 30 минут по дополнительному соглашению к трудовому договору. Тогда можно будет уходить с работы на полчаса раньше.

Перерыв для отдыха может не предоставляться, если работнику установлена продолжительность ежедневной работы 4 часа и менее.

Категории работников, которым ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время

- ✓ работники, в текущем рабочем году отозванные из отпуска;
- ✓ один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- ✓ работники в возрасте до 18 лет;
- ✓ работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет до достижения младшим из детей возраста 14 лет;
- ✓ работник в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора, приостановленного на период прохождения военной службы по мобилизации или по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ, либо на период оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ;
- ✓ инвалиды войны;
- ✓ ветераны боевых действий;
- ✓ работники, награжденные знаком "Почетный донор России" или "Почетный донор СССР";
- ✓ граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
- ✓ некоторые категории граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, чернобыльской катастрофы;
- ✓ Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации и полные кавалеры ордена Трудовой Славы;
- ✓ лица, награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда"
- ✓ некоторые другие категории, предусмотренные Законом о ветеранах, Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы