

**Соглашение работников организаций отрасли
«Образование» Тамбовской области
на 2026-2028 годы**

Соглашения работников организаций отрасли «Образование» Тамбовской области	
Министерство труда и занятости населения Тамбовской области сообщает, что:	
Соглашение работников организаций отрасли «Образование» Тамбовской области	
Зарегистрировано	09.02.2026
	(Дата регистрации)
Регистрационный номер:	№ 3-26

г. Тамбов

Соглашение работников организаций отрасли «Образование» Тамбовской области на 2026-2028 годы

Настоящее Соглашение работников организаций отрасли «Образование» Тамбовской области на 2026-2028 годы (далее - Соглашение) устанавливает общие принципы отраслевого регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и заключено между полномочными представителями работников, работодателей и исполнительного органа государственной власти Тамбовской области в пределах их компетенции в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 29.12.2012 №273-3 «Об образовании в Российской Федерации»;

Законом Российской Федерации от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Законом Российской Федерации от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

Законом Тамбовской области от 01.10.2013 №321-3 «Об образовании в Тамбовской области»;

Законом Тамбовской области от 20.07.2005 №339-3 «Об организации социального партнерства в Тамбовской области»;

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области, направленными на обеспечение социальных гарантий работников образования.

1. Общие положения

1.1. Сторонами Соглашения являются:

- исполнительный орган государственной власти Тамбовской области, осуществляющий полномочия в сфере образования, представленный Министерством образования и науки Тамбовской области (далее — Министерство);

- работники государственных и муниципальных организаций Тамбовской области отрасли «Образование» (за исключением государственных организаций, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти), представленные Тамбовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования (далее — Профсоюз);

- работодатели – государственные и муниципальные организации Тамбовской области отрасли «Образование» (за исключением государственных организаций, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти) в лице уполномоченного представителя (далее — Работодатели).

1.2. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей на ведение коллективных переговоров, разработку Соглашения и заключение его от их имени, на министерство в пределах взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения в установленном порядке.

Организации отрасли «Образование», образовавшиеся после заключения настоящего Соглашения, не являющиеся членом соответствующего объединения, подписавшего настоящее Соглашение, и не участвовавшие в коллективных переговорах по его заключению, вправе в установленном порядке присоединиться к настоящему Соглашению.

1.3. Положения настоящего Соглашения являются минимальными и должны учитываться при заключении коллективных договоров, которые не могут содержать условий, снижающих или ограничивающих уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

Соглашение не ограничивает права работодателей в предоставлении работникам дополнительных социально-трудовых гарантий, определенных коллективными договорами, при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.4. Срок действия настоящего Соглашения - с 01 января 2026 года по 31 декабря 2028 года.

В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Принятые сторонами изменения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

1.5. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по изменению Соглашения, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. В случае реорганизации сторон Соглашения, принятые ими обязательства переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в действующее Соглашение.

1.8 В период действия настоящего Соглашения стороны используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и конфликтов. Профсоюз обязуется не организовывать коллективных действий в период действия Соглашения при условии его выполнения.

2. Обязательства представителей сторон Соглашения

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Разрабатывать и вводить в пределах установленных полномочий нормативное обеспечение деятельности организаций отрасли «Образование».

2.1.2. Совершенствовать механизм управления с целью снижения неэффективных расходов, оптимизации сети и штатов организаций, развития системы государственных заданий.

2.1.3. Обеспечивать для детей с ограниченными возможностями здоровья равные условия для получения общего и профессионального образования.

2.1.4. Продолжать работу по реализации программ дополнительного образования, духовно-нравственного и патриотического воспитания в каждой образовательной организации.

2.1.5. Продолжать прогнозирование потребностей экономики области в квалифицированных кадрах на среднесрочную перспективу, на основе которого совершенствовать систему профессионального образования; разрабатывать проект регионального заказа на подготовку специалистов и квалифицированных кадров рабочих специальностей в профессиональных образовательных организациях.

2.1.6. Продолжить работу по формированию мер социальной поддержки педагогических работников.

2.1.7. Продолжить работу по привлечению молодых специалистов в организации отрасли «Образование», в том числе посредством применения механизма целевого обучения граждан.

2.1.8. Участвовать в обеспечении предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях посредством предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения,

игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с установленными нормативами.

2.1.9. Обеспечить подготовку квалифицированных специалистов со средним профессиональным образованием в условиях реального производства.

2.1.10. Продолжить работу по формированию материально-технической и учебно-производственной базы подведомственных профессиональных образовательных организаций, развитию сети ресурсных центров по ведущим направлениям подготовки специалистов.

2.1.11. Продолжить работу по формированию мер социальной поддержки победителей областных спартакиад, фестивалей, профессиональных конкурсов и т.д.

2.1.12. Включать председателя областной организации Профсоюза в состав Коллегии Министерства.

2.2. Профсоюз обязуется:

2.2.1. Вносить в Тамбовскую областную Думу и Правительство Тамбовской области согласованные с социальными партнерами по настоящему Соглашению предложения по совершенствованию нормативной правовой базы в части гарантий и мер социальной поддержки работников организаций отрасли «Образование».

2.2.2. Организовывать и проводить самостоятельно либо совместно с Министерством соревнования по различным видам спорта, профессиональные конкурсы, спартакиады среди работников и обучающихся в профессиональных образовательных организациях.

2.2.3. Способствовать развитию творчества, повышению профессиональной компетентности, мастерства педагогических работников. Выделять за счет членских профсоюзных взносов средства для награждения победителей и призеров региональных этапов всероссийских профессиональных конкурсов, победителей региональных профессиональных конкурсов, организаторами которых являются Министерство и Профсоюз.

2.2.4. Совместно с Министерством в согласованных долях финансировать организацию и проведение указанных в п.2.2.2. настоящего Соглашения профессиональных конкурсов, а также спартакиад работников образования, областного туристического слета работников образования, слета молодых педагогов и др.

2.3. Стороны рекомендуют:

2.3.1. При заключении коллективных договоров предусматривать разделы (пункты) по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и считают приоритетными следующие направления в

совместной деятельности по реализации молодежной политики в образовательных организациях:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления в образовательных организациях;

- содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодежи;

- внедрение в организациях различных форм поддержки и поощрения представителей молодежи, добивающихся высоких результатов в труде и активно участвующих в научной, творческой, воспитательной и общественной деятельности организаций;

- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;

- патриотическое воспитание молодежи, поддержка здорового образа жизни, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

3. Организация труда, охрана и условия труда

3.1. Стороны Соглашения:

- считают массовым увольнением работников при:

- а) ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- б) сокращении численности или штата работников организации:
50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

- в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в территориях с общей численностью работающих не менее 5 тысяч человек.

Организуют деятельность по выявлению потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации женщин с детьми в возрасте до 3 лет; по реализации программ повышения квалификации и профессиональной подготовки на базе Тамбовского областного института повышения квалификации работников образования для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет и планирующих вернуться к трудовой деятельности.

3.2. Министерство обязуется:

3.2.1. Реализовывать бюджетную политику в отрасли, позволяющую работодателям соблюдать права и гарантии работников и исполнять государственные нормативные требования охраны труда, установленные

трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2.2. Проводить кадровую политику, направленную на повышение профессиональных знаний и навыков работников.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1 Содействовать работодателям в работе по улучшению условий и охраны труда, укреплению материально-технической базы организаций, созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, проведению специальной оценки условий труда.

3.3.2. Осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда; участвовать в работе комиссий по охране труда.

3.3.3. Избирать в каждой организации и их филиалах уполномоченных (доверенных), старших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, обеспечивать их обучение и сопровождение деятельности.

Инициировать в соответствии со ст.224 Трудового кодекса Российской Федерации создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда в организациях отрасли «Образование».

3.3.4. Взаимодействовать с государственными органами управления, надзора и контроля за охраной труда в осуществлении государственного контроля за условиями и охраной труда, правильностью представления компенсаций работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3.5. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, содействовать снижению уровня профессиональных заболеваний, рассматривать вопросы условий и охраны труда на заседаниях выборных профсоюзных органов территориальных и первичных организациях Профсоюза.

3.3.6. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства по охране труда, обязательств работодателей по охране труда, включенных в коллективные договоры.

3.3.7. Поощрять членов Профсоюза, активно работающих в сфере улучшения условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профзаболеваний, реализации настоящего Соглашения и коллективных договоров.

3.3.8. Оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда работникам — членам Профсоюза, работодателям и выборным органам организаций Профсоюза.

3.4. Работодатели обязуются:

3.4.1. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке, обучение и проверку знаний по охране труда, инструктаж по охране труда на рабочем месте.

3.4.2. В организациях с численностью работающих более 50 человек, создать службу охраны труда или ввести штатную должность специалиста по охране труда (не менее одной ставки), а в организациях с численностью до 50 человек, не имеющих в штате специалиста по охране труда, обеспечить заключение договоров со специалистами или организациями, оказывающими услуги в сфере охраны труда.

3.4.3. Обеспечить условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов в сфере труда государственными инспекторами, уполномоченными контролирующими органами, правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза, уполномоченными (доверенными) лицами первичных организаций Профсоюза.

3.4.4. Создавать необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций согласно Типовому положению об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Общероссийского Профсоюза образования.

3.4.5. Создавать комитеты (комиссии) по охране труда и обеспечивать их деятельность.

3.4.6. Рассматривать заявление представительного органа работников о нарушении работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений и настоящего Соглашения.

3.4.7. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации по итогам специальной оценки условий труда.

3.4.8. Осуществлять за счет собственных средств:

3.4.8.1. предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

3.4.8.2. проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников организации;

3.4.8.3. психиатрическое освидетельствование;

3.4.8.4. приобретение личных санитарных книжек.

3.4.9. Приобретать и выдавать сертифицированную (задекларированную) специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с

установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, и на работах, выполняемых в особых температурных условиях и связанных с загрязнением.

3.5. Работодатели и Профсоюз обязуются

3.5.1. Проводить ежегодно 28 апреля мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.

3.5.2. Обеспечивать ежегодное участие представителей Профсоюза в оценке готовности образовательных организаций к новому учебному году.

4. Оплата труда, меры социальной поддержки

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливать с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих, утвержденных государственным органом, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, социального партнерства и трудовых отношений, занятости населения.

4.1.2. Участвовать в совместной разработке проектов нормативных правовых актов Тамбовской области, регулирующих оплату труда работников отрасли.

4.1.3. Оказывать методико-консультативную помощь работодателям в вопросах оплаты труда работников, включая проведение обучающих семинаров.

4.1.4. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за правильностью установления, начисления и своевременностью выплаты заработной платы работникам образования.

4.1.5. Рекомендовать работодателям предоставлять ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп общеобразовательных организаций с обучающимися дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении, если в течение 12 месяцев расчетного периода не менее 5 месяцев и 15 календарных дней приходилось на работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении.

Коллективными договорами могут устанавливаться более благоприятные условия определения продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска для этих работников.

4.1.6. Рекомендовать устанавливать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

4.2. Работодатели обязуются:

4.2.1. Производить оплату труда работников в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным организацией отрасли «Образование» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2.2. Обеспечить повышение квалификации и переподготовку педагогических работников, в том числе в целях обеспечения их соответствия требованиям, установленным профессиональными стандартами.

4.2.3. При угрозе массовых увольнений принимать меры (с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации) по трудоустройству высвобождаемых работников у других работодателей; организации опережающего профессионального обучения и стажировке работников; введению неполного рабочего времени; организации общественных, временных работ и самозанятости (совместно с органами занятости населения).

4.2.4. Устанавливать системы нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников.

4.2.5. Предоставлять работнику, руководителю образовательной организации свободный от работы день с сохранением заработной платы в дни проведения вакцинации (повторной вакцинации (ревакцинация) населения в случае объявления в Российской Федерации вирусной пандемии.

Работнику образовательной организации по согласованию с руководителем образовательной организации, руководителю образовательной организации по согласованию с учредителем свободные от работы дни могут быть предоставлены в иные периоды работы или присоединены к очередному отпуску.

Основанием предоставления свободных от работы дней является письменное заявление работника, руководителя образовательной организации (направляется работодателю, учредителю не позднее двух рабочих дней до вакцинации).

4.3. Работодатели и первичные профсоюзные организации договорились предусматривать в Положениях об оплате труда:

механизмы стимулирования оплаты труда молодых специалистов в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Тамбовской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размеры которых устанавливать по итогам специальной оценки условий труда; до проведения специальной оценки сохранять компенсационные выплаты работникам, получавшим их ранее;

стимулирующие выплаты, размеры которых устанавливать работникам на основании результатов оценки эффективности их деятельности, проводимой по разработанным и утвержденным показателям и критериям оценки их деятельности в зависимости от занимаемой должности и установленной трудовой функции.

4.4. Профсоюз обязуется осуществлять контроль за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций; обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Стороны договорились учитывать квалификационные категории при оплате труда педагогических работников в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в левом столбце
Учитель	Преподаватель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; воспитатель (включая старшего); социальный педагог; педагог – организатор; педагог дополнительного образования (включая старшего) (при совпадении направления дополнительной работы); тьютор; старший вожатый
Преподаватель	Учитель;

	<p>советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; воспитатель (включая старшего); социальный педагог; педагог – организатор; педагог дополнительного образования (включая старшего) (при совпадении направления дополнительной работы); тьютор; старший вожатый</p>
Учитель, преподаватель (преподаваемые предметы - «основы безопасности и защиты Родины», «физическая культура»)	Преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины
Педагог дополнительного образования (включая старшего)	Педагог- организатор; старший вожатый
Педагог-организатор	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; педагог дополнительного образования (включая старшего); тьютор; старший вожатый
Старший вожатый	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; педагог-организатор
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Старший вожатый; педагог-организатор
Методист (включая старшего)	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
Тьютор	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; педагог-организатор
Педагог-психолог	Социальный педагог
Социальный педагог	Педагог дополнительного образования (включая старшего) (при совпадении направления дополнительной работы)
Преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

	учитель, преподаватель (преподаваемые предметы - «основы безопасности и защиты Родины», «физическая культура»)
Учитель, преподаватель (преподаваемый предмет – физическая культура)	Руководитель физического воспитания
Руководитель физического воспитания	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; учитель, преподаватель (преподаваемый предмет – «физическая культура») инструктор по физической культуре
Инструктор по физической культуре	Учитель, преподаватель (преподаваемый предмет – «физическая культура») воспитатель в дошкольной образовательной организации
Тренер-преподаватель (включая старшего)	Учитель, преподаватель (преподаваемый предмет – «физическая культура»); руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре
Инструктор-методист (включая старшего)	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель (преподаваемый предмет – «технология»); инструктор по труду; преподаватель, (при выполнении преподавательской работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); педагог дополнительного образования (включая старшего) (по аналогичному профилю)
Преподаватель (при выполнении преподавательской работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду	Мастер производственного обучения
Учитель-дефектолог	Учитель-логопед
Учитель-логопед	Учитель-дефектолог
Учитель-дефектолог, Учитель-логопед	В специальных (коррекционных) образовательных организациях для

	детей с ограниченными возможностями здоровья, в специальных (коррекционных) классах общеобразовательных организаций: учитель (профиль – «начальные классы»), учитель (преподаваемый предмет – «русский язык (и литература)»), воспитатель (включая старшего), педагог дополнительного образования (включая старшего) (независимо от профиля)
Музыкальный руководитель	Учитель, преподаватель (преподаваемый предмет – «музыка»)
Учитель (преподаваемый предмет – «музыка»)	Музыкальный руководитель

4.6. Квалификационные категории сохраняются при работе в должности, по которой применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно одноименной должности присвоена квалификационная категория.

4.7. **Стороны** договорились в течение одного года с даты возобновления должностных обязанностей сохранять действие результатов аттестации за пределами срока действия установленной квалификационной категории в случаях:

отпуска педагогического работника по беременности и родам;

отпуска педагогического работника по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

после прекращения работы в связи с увольнением педагогического работника по инициативе работодателя по пунктам 1, 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации при условии возобновления работы не позднее одного года с даты увольнения;

восстановления педагогического работника на работе по решению государственной инспекции труда или суда;

военной службы по призыву или прохождения альтернативной гражданской службы, если непосредственно до службы и непосредственно после нее следовала педагогическая деятельность.

Решение о сохранении действия результатов аттестации принимается работодателем на основании письменного заявления работника и оформляется приказом по образовательной организации.

4.8. Аттестационная комиссия Министерства принимает решение об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории по той же должности без ограничения срока действия на основании поданного работником заявления при условии, что заявление подано до истечения срока действия квалификационной категории, а также независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

4.9. Для педагогических работников–участников специальной военной операции установленная им квалификационная категория в случае истечения срока ее действия учитывается при оплате труда в течение двух лет с момента выхода на работу.

Аттестационная комиссия Министерства принимает решение об установлении педагогическим работникам–участникам специальной военной операции той же квалификационной категории по той же должности без ограничения срока действия на основании поданного заявления, если они ее имели на 1 сентября 2023 года.

5. Меры по снижению бюрократической нагрузки

В целях снижения бюрократической нагрузки на педагогических работников в системе образования Тамбовской области:

5.1. Министерство:

5.1.1. Осуществляет ежегодную разработку и единого регионального плана (дорожной карты) мероприятий для образовательных организаций по снижению бюрократической нагрузки на педагогических работников (далее – План);

5.1.2. Обеспечивает контроль за соблюдением обязательных требований, установленных ч.ч. 6., 6.1., 6.2. статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5.2. Профсоюз:

5.2.1. Участвует на равных правах в работе рабочей группы по снижению бюрократической нагрузки на педагогических работников в системе образования Тамбовской области, включая экспертизу всех предложений о проведении мероприятий, введении новых форм отчетности и контрольных процедур.

5.2.2. Представляет интересы педагогических работников при оценке обоснованности новых инициатив.

5.2.3. Обеспечивает оперативное реагирование на обращения работников по фактам необоснованного увеличения бюрократической нагрузки, в том числе через «горячую линию» или цифровую платформу обратной связи.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Не допускают требований к педагогическим работникам по выполнению работ, не предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.3.2. Не инициируют и не внедряют внутренние формы отчетности, журналы, аналитические справки, портфолио, планирование и иные документы, не предусмотренные федеральными государственными образовательными стандартами, санитарными правилами, требованиями законодательства РФ.

5.3.4. Вправе не предоставлять организациям, государственным органам и органам местного самоуправления информацию и документы при отсутствии оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации. При получении необоснованных запросов направляет мотивированный отказ со ссылкой на часть 4 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и настоящее Соглашение.

5.4. Стороны совместно:

5.4.1. рассматривают вопросы снижения нагрузки на заседаниях отраслевой комиссии по социально-трудовым отношениям не реже одного раза в полугодие и при необходимости вносят изменения в настоящий раздел Соглашения.

6. Развитие социального партнерства

6.1. Стороны Соглашения обязуются:

- совершенствовать механизм социального партнерства;
- оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в развитии социального партнерства и регулировании социально-трудовых отношений и других, непосредственно связанных с ними отношений;
- строить отношения на основе равноправного партнерства, обоюдного доверия, взаимопонимания и ответственности;
- проводить консультации при подготовке проектов нормативных правовых актов области, затрагивающих социально-трудовые права работников отрасли;
- оказывать содействие в предоставлении выборным органам территориальных организаций Профсоюза помещения в муниципальных организациях в целях осуществления уставной деятельности. Стороны настоящего Соглашения рекомендуют сторонам социального партнерства учитывать данное положение в соглашениях на уровне муниципальных районов, городских округов.

6.1.1. Профсоюз, его первичные организации выступают в качестве полномочных представителей работников, являющихся членами Профсоюза: при разработке и заключении коллективных договоров; при ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-трудовых проблем (оплаты труда, занятости, найма, увольнения (в том числе при сокращении штата и численности работников), охраны труда); при аттестации педагогического работника с целью подтверждения его соответствия занимаемой должности.

6.1.2. На уровне муниципальных районов и городских округов между органами местного самоуправления, территориальными организациями Профсоюза и организациями работодателей заключаются соглашения в сфере образования, конкретизирующие и дополняющие положения настоящего Соглашения исходя из территориальных особенностей муниципального округа или города.

Территориальные отраслевые соглашения не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

В тех случаях, когда на работников в установленном порядке одновременно распространяется действие нескольких соглашений, действуют условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

6.1.3 Профсоюз и Министерство в целях обеспечения распространения опыта осуществления педагогической деятельности, развития института наставничества:

- координируют деятельность Совета молодых педагогов;
- оказывают содействие в деятельности советов молодых педагогов в сфере образования городов, муниципальных округов Тамбовской области.

6.2. Работодатели обязуются:

6.2.1. Ежемесячно бесплатно перечислять в безналичном порядке на счет организации Профсоюза денежные средства из заработной платы работников – членов Профсоюза в размере членских профсоюзных взносов на основании личного заявления работника в день выплаты заработной платы;

6.2.2. Содействовать в предоставлении бесплатного помещения для работы выборного профсоюзного органа территориальной организации Профсоюза; предоставлять выборному профсоюзному органу организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное

оборудование, электронную почту и Интернет (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимые нормативные документы;

6.2.3. В случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации;

6.2.4. Предоставлять право использования интернет-сайта государственной (муниципальной) образовательной организации для размещения на нем веб-страницы первичной профсоюзной организации.

6.2.5. Принимать локальные правовые акты с учетом мнения первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

6.2.6. При разработке локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководствуются Примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 19.11.2019 №ВБ-107/08).

6.3. Работодатели и выборные органы первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров и с учетом финансово-экономического положения образовательной организации (наличия источников финансирования) определяют:

6.3.1. Минимальную часть оклада за час работы, минимальной часовой ставки заработной платы для исчисления заработной платы работника в случае, если работник не полностью отработал месячную норму рабочего времени и (или) не выполнил нормы труда (трудовые обязанности) в связи с: временной нетрудоспособностью, предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков, включая учебные, предоставлением отпуска без сохранения заработной платы, работой по гибкому графику; работой на условиях совместительства и неполного рабочего времени, работой на неполной штатной единице (0,25, 0,5, 0,75); нахождением в простое не по вине работника; исполнением государственных и общественных обязанностей; другими причинами, предусмотренными трудовым законодательством.

Исчисление минимальной часовой ставки осуществляется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (минимальной заработной платы, установленной региональным Соглашением) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от нормативной продолжительности рабочей недели, устанавливаемой для работника в соответствии с трудовым законодательством.

6.3.2. Порядок выплаты разовых премий работникам в соответствии с положениями об оплате труда работников организаций;

6.3.3. Размер и условия ежемесячной доплаты руководителю выборного профсоюзного органа в соответствии с положениями об оплате труда работников организаций;

6.3.4. Порядок принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

6.3.5. Порядок сохранения на срок профессиональной переподготовки среднего заработка за работниками, признанными медико-социальной экспертизой непригодными к выполнению своих прежних должностных (профессиональных) обязанностей вследствие профессионального заболевания и производственной травмы (но не более 3-х месяцев);

6.3.6. Перечень должностей работников, которым установлен ненормированный рабочий день, и продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день (согласно нормативному правовому акту области для областных государственных учреждений, подведомственных Министерству, и нормативному правовому акту соответствующего органа местного самоуправления — для муниципальных образовательных организаций);

6.3.7. Порядок предоставления работникам дополнительного оплачиваемого отпуска сроком до трех календарных дней сверх установленных законодательством в случаях: свадьбы работника и (или) свадьбы его детей; смерти членов семьи (супруга/супруги, детей, родителей, родных братьев и сестер); наличия в семье ребенка младшего школьного возраста (1 - 4 класс); выписки супруги из роддома при рождении ребенка; призыва (мобилизации) в ряды Вооруженных сил Российской Федерации сына - матери (отцу);

6.3.8. Предоставление преимущественного права на оставление на работе при увольнении по сокращению штатов (при равной производительности труда и квалификации), помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации:

- членам Профсоюза, избранным в состав выборных органов первичной профсоюзной организации;
- одиноким матерям, имеющих детей до 18-летнего возраста;
- лицам предпенсионного возраста;
- отцам, воспитывающим детей до 18-летнего возраста без матери;
- работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных организациях профессионального и высшего образования (при получении ими образования соответствующего уровня впервые).

6.4. Работодатели и выборные органы первичных профсоюзных организаций:

6.4.1. Содействуют повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов, осуществляют организацию и поддержку молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы; проводят профессиональные конкурсы молодых специалистов, форумы молодых педагогов; поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации; создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

6.4.2. Работодатели учитывают мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при возбуждении ходатайства о награждении работников образовательных организаций государственными наградами, отраслевыми почетными званиями и грамотами.

6.4.3. Выборные органы территориальных организаций Профсоюза взаимодействуют с муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, с целью усиления мер социальной поддержки молодых специалистов, в том числе путем предоставления им жилых помещений в домах государственного, муниципального жилищного фондов, частном домовладении.

7. Контроль и ответственность Сторон за выполнение Соглашения

7.1. Стороны договорились:

7.1.1. Настоящее Соглашение является правовым актом и его условия обязательны для Сторон, заключивших его.

7.1.2. Каждая из сторон Соглашения несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий в порядке, установленном действующим законодательством, и обязуется сотрудничать в обеспечении включенных в Соглашение обязательств, разрешении возникающих проблем на принципах социального партнерства. Лица, по вине которых нарушаются или не выполняются обязательства, предусмотренные Соглашением, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.1.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителями, областной отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования.

7.1.4. Образовывать рабочие группы для проведения проверок выполнения в учреждениях настоящего Соглашения в целом или отдельных его положений.

7.1.5. Рассматривать на своих (с письменным информированием других сторон) или совместных заседаниях не реже одного раза в год ход исполнения Соглашения;

7.1.6. Предоставлять возможность присутствия представителей сторон Соглашения на заседаниях коллегии Министерства, пленарных заседаниях комитета областной организации Профсоюза, заседаниях Президиума областной организации Профсоюза при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

7.1.7. Профсоюз освещает в интернет-газете «Профсоюз образования» промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.

8. Заключительные положения

8.1. Текст Соглашения размещается на официальном сайте Министерства и Профсоюза.

8.2. Профсоюз обязуется обеспечить тиражирование текста настоящего Соглашения на бумажном носителе и довести его до сведения Работодателей, председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза в течение одного месяца со дня его подписания.

9. Подписи Сторон Соглашения

Исполнительный орган государственной власти области, осуществляющий полномочия в сфере образования:

**Министр образования и науки
Тамбовской области**



Т.П. Котельникова

Т.П. Котельникова

Работники государственных и муниципальных организаций Тамбовской области отрасли «Образование»:

**Председатель Тамбовской областной
организации Общероссийского Профсоюза
образования**



И.В. Кочетов

И.В. Кочетов

Работодатели - государственные и муниципальные организации Тамбовской области отрасли «Образование»:

**Уполномоченный представитель Работодателей,
директор муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Лицей №6» города Тамбова**

В.Л. Зайцев

В.Л. Зайцев